

Global Garnica Holding, S.L. y Sociedades Dependientes

Informe de Verificación
Independiente del Estado de
Información No Financiera
Consolidado correspondiente al
ejercicio anual terminado el
31 de diciembre de 2023

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE GLOBAL GARNICA HOLDING, S.L. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2023

A los socios de Global Garnica Holding, S.L. y Sociedades Dependientes:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Global Garnica Holding, S.L. (la Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla del apartado 8 “Tabla con los contenidos exigidos por la Ley 11/2018” incluida en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión Consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de la Sociedad dominante son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad (NIGC) 1, que requiere que la firma diseñe, implemente y opere un sistema de gestión de la calidad que incluye políticas o procedimientos relativos al cumplimiento de los requerimientos de ética, normas profesionales y requerimientos legales y reglamentarios aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada)) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.

- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en la tabla con los contenidos exigidos por la Ley 11/2018, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

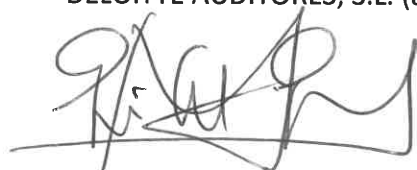
Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Global Garnica Holding, S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla incluida en el apartado 8 “Tabla con los contenidos exigidos por la Ley 11/2018” del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE AUDITORES, S.L. (anteriormente DELOITTE, S.L.)



José Antonio González Fernández

28 de junio de 2024



**Global Garnica Holding, S.L.
y sociedades dependientes (anteriormente denominada Global
Montirat, S.L.)**

Estado de Información No Financiera

Ejercicio 2023

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Índice

SOBRE ESTE INFORME	1
1. SOBRE LA COMPAÑÍA	4
1.1 Modelo de negocio	4
Figura 1. Misión, visión y valores del Grupo Garnica	5
1.1.1 Líneas de negocio	5
1.1.2 Estructura	5
1.2 Entorno empresarial y mercados	8
1.3 Tendencias.....	10
1.4 Estrategia de negocio	11
1.4.1 Objetivos y estrategias	11
1.4.2 KPIs	12
1.4.3 Riesgos.....	15
1.5 Políticas.....	17
2. GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL.....	19
2.1 Política corporativa medioambiental y enfoque de gestión	19
2.1.1 Organización de responsabilidades medioambientales.....	19
2.1.2 Provisiones y garantías para riesgos ambientales.....	20
2.1.3 Control de requisitos normativos.....	20
2.1.4 Origen responsable de la madera.....	20
2.2 Emisiones de gases de efecto invernadero	21
2.2.1 Compromiso con la reducción de la huella de carbono	23
2.2.2 Captura de carbono	24
2.2.3 Adaptación al cambio climático.....	25
2.3 Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica.....	26
2.4 Consumo de energía.....	27
2.5 Consumo de materiales.....	29
2.6 Consumo de agua y vertido de aguas residuales	31
2.7 Economía circular y prevención y gestión de residuos.....	32
2.7.1 Producción y gestión de residuos.....	32
2.7.2 Uso de materias primas recicladas.....	34
2.7.3 Proyecto “Recircularity”.....	35
2.7.4 Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.....	35

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

2.7.5 Protección de la biodiversidad a través de la Gestión Forestal.....	35
2.8 Análisis de impactos de los productos: Declaraciones Ambientales de Producto (EPDs):.....	36
3. GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS	37
3.1 Información sobre empleados	38
3.1.1 Distribución de los empleados por sexo, edad, país, clasificación profesional y tipo de contrato a 31 de diciembre de 2023 y 2022.....	38
3.1.2 Distribución de los empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional, promedio de 2023 y 2022.	39
3.1.3 Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	40
3.1.4 Retribución total promedio bruta de la plantilla en 2023 y 2022 ⁹ , por sexo, edad y según clasificación profesional (en euros).....	41
3.1.6 Brecha salarial (**).....	42
3.1.7 Remuneración bruta promedio de órganos de gobierno, en miles de euros:	42
3.2 Organización del trabajo y desconexión laboral	43
3.3 Empleados con discapacidad.....	43
3.4 Formación y capacitación de los empleados.....	44
3.5 Respeto, igualdad y desarrollo profesional de sus trabajadores	45
3.6 Salud y seguridad laboral.....	46
3.7 Absentismo	50
3.7.1 Empleados cubiertos en convenio.....	50
3.7.2 Igualdad	50
3.7.3 Relaciones sociales	51
4. ÉTICA E INTEGRIDAD.....	51
4.1 Lucha contra la corrupción y el soborno	51
4.1.1 Sistema Interno de información	53
4.1.2 Protección de los consumidores.....	54
4.2 Sostenibilidad en la cadena de proveedores.....	56
4.2.1 Homologación y evaluación periódica de proveedores	56
4.2.2 Sostenibilidad cadena de suministro.....	56
4.3 Respeto a los Derechos Humanos	57
5. OTRA INFORMACIÓN	59
5.1 Compromiso con la Sociedad y las comunidades locales.....	59
5.2 Información fiscal y otros	62

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

SOBRE ESTE INFORME

Global Garnica Holding, S.L. y sociedades dependientes

Ejercicio finalizado al 31 de diciembre de 2023

Información básica sobre el Estado de Información No Financiera

La información contenida a continuación da respuesta a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre y al Real Decreto-Ley 18/2017 de trasposición de la Directiva de Información No Financiera y forma parte del Informe de Gestión que acompaña a las Cuentas Anuales de Global Garnica Holding, S.L. y sociedades dependientes (en adelante, todas ellas podrán ser referidas de forma conjunta como “**Garnica**” o “**Grupo Garnica**”), correspondientes al ejercicio fiscal 2023, presentándose como un documento separado.

Global Montirat, S.L y sociedades dependientes se constituyó el 20 de diciembre de 2022, formalizada mediante una operación de adquisición en la que Global Tanaceto, S.L.U. adquirió la totalidad de las participaciones sociales de Zeus VI Spain, S.L.U., de forma que desde dicha fecha, Zeus VI Spain, S.L.U. y sus Sociedades Dependientes constituyen un subgrupo que forma parte de un grupo superior, cuya sociedad dominante es a su vez, Global Montirat, S.L., de nacionalidad española, siendo esta sociedad la que formula estados financieros consolidados. En marzo de 2024, Global Montirat, S.L. ha cambiado su denominación social a Global Garnica Holding, S.L.

El ejercicio presente, es el primer ejercicio anual del Grupo. En cambio, los datos del ejercicio 2022 fueron correspondientes a un periodo de 10 días al tomarse el control del Grupo con fecha 20 de diciembre de 2022. Para los datos contenidos en este Estado de Información No Financiera, se han utilizado en los datos comparativos del ejercicio 2022 los referidos al Estado de Información No Financiera de Zeus VI Spain, S.L.U. que correspondían a un ejercicio anual. Aunque a efectos comparativos también se desglosa la información del estado de Global Garnica Holding, S.L. del ejercicio 2022, correspondiente a un periodo de 10 días comprendido entre el 21 de diciembre de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.

Se han aplicado los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la Ley de Información no Financiera y Diversidad:

- **Criterio de comparabilidad:** “La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones”.
- **Criterio de fiabilidad:** “La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información”.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

- **Criterio de materialidad y relevancia:** “El informante debe tratar temas que reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante, e influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés”.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Garnica ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para la sociedad, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad del Grupo.

Este análisis de materialidad ha sido realizado conjuntamente por los responsables de las áreas no financieras junto con la Dirección del Grupo, teniendo como objetivo principal la determinación de aquellos temas relevantes para la Sociedad y sus grupos de interés.

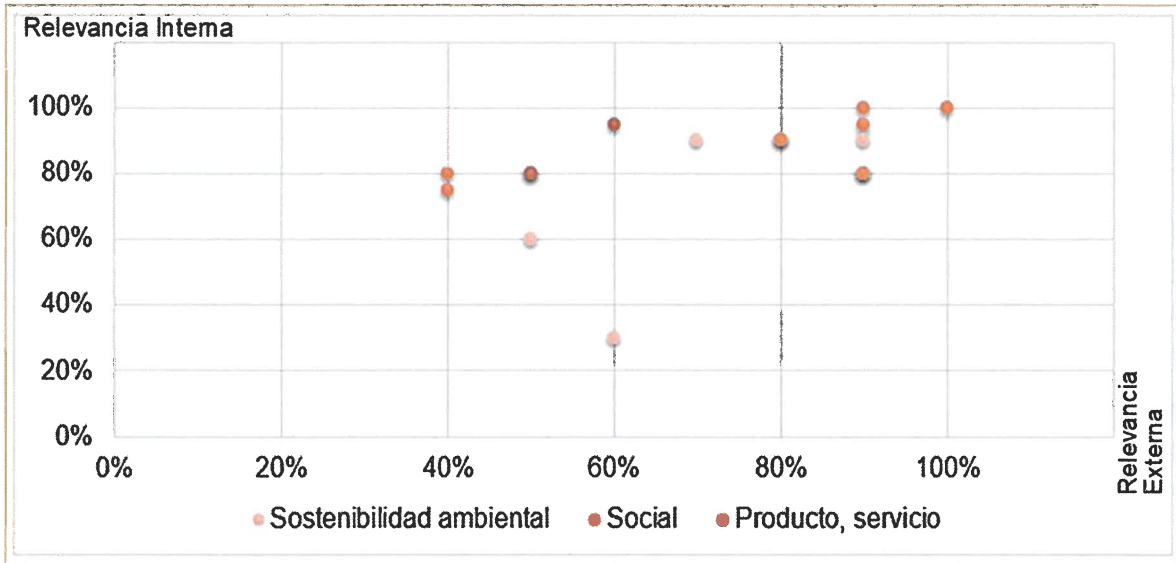
A nivel externo, se han analizado los requisitos de los principales clientes, administraciones públicas, empleados y proveedores, así como la actualización de los Estándares GRI.

A nivel interno, Garnica ha identificado los principales asuntos ambientales, sociales y de gobierno que son relevantes para la Compañía, evaluándose para ello todos los factores que afectan al Grupo en materia no financiera, los objetivos estratégicos y las propias actuaciones en cada área.

Para el desarrollo de este análisis, se han tenido en cuenta, entre otros, las características de esta sociedad y de su modelo de negocio, los diferentes productos que ofrece, el sector en el que ejerce su actividad y su repercusión en los entornos económico, social, ambiental y de gobernanza.

Como resultado de estos dos análisis, se ha obtenido una matriz de materialidad, en la que se destacan en la parte superior derecha los asuntos más relevantes para Garnica, siendo el resto que están incluidos en el mapa, los temas materiales para el Grupo:

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023



Área/categoría	Asunto relevante	Relevancia Interna	Relevancia Externa
Sostenibilidad ambiental	Fomentar consumo madera local de plantaciones sostenibles	90%	80%
Sostenibilidad ambiental	Cambio climático	90%	90%
Sostenibilidad ambiental	Consumo de agua	30%	60%
Sostenibilidad ambiental	Protección recursos hídricos	60%	50%
Sostenibilidad ambiental	Reforestación	80%	90%
Sostenibilidad ambiental	Economía circular, reducción residuos	90%	70%
Social	Relaciones laborales	80%	90%
Social	Seguridad y salud	100%	90%
Social	Balance personal/profesional	95%	90%
Social	Desarrollo profesional	90%	80%
Social	Empleo rural	80%	40%
Social	Diversidad e igualdad	100%	100%
Social	Contribución comercial	75%	40%
Producto, servicio	Apuesta por la innovación	80%	50%
Producto, servicio	Orientación al cliente	95%	60%
Producto, servicio	Orientación exportadora	80%	50%

Como resultado de este procedimiento, han identificado 3 principales ejes estratégicos: Sostenibilidad ambiental, Social y Producto. Sobre estos principales ejes, el Grupo tiene planteados diferentes procedimientos cuyo objetivo es identificar, evaluar y paliar los distintos riesgos que puedan incidir sobre ellos.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

1. SOBRE LA COMPAÑÍA

Global Garnica Holding, S.L. (Sociedad Unipersonal) y sociedades dependientes (en adelante, nos referiremos a todas ellas de forma conjunta indistintamente como “**Grupo Garnica**” o como “**Garnica**”) es un especialista en la producción de tablero contrachapado proveniente de plantaciones sostenibles. Con gran experiencia en la industria, la compañía en torno al 90% de su producción de tablero a más de 40 países de todos los continentes, siendo sus principales mercados Europa Occidental y Estados Unidos. Cuenta con siete centros productivos y más de 1.200 empleados, la mayor parte de ellos en núcleos rurales.

1.1 Modelo de negocio

Garnica se constituye por primera vez como sociedad anónima en 1973 en Baños de Río Tobía (La Rioja, España), dando continuidad a la actividad autónoma de pequeña serrería que se estaba realizando desde tiempo atrás. Garnica ha sido pionera en explorar nuevos métodos para gestionar y utilizar los recursos naturales de forma inteligente, y para fabricar soluciones de contrachapado excepcionales que satisfagan las necesidades de los más de 600 clientes que dispone en más de 40 países de todos los continentes.

Garnica ha recorrido un largo camino, siempre en busca de la excelencia, avanzando a paso firme y sin perder de vista el futuro siendo actualmente un referente mundial en la producción de la industria del tablero contrachapado y ofreciendo una gran variedad de productos procedentes de fuentes sostenibles.

Misión

Somos una empresa que cambia las reglas del juego en todo el mundo, atendiendo a los clientes más exigentes con productos contrachapados de madera innovadores y de excelente calidad para la vida y la movilidad.

Arraigados en un firme respeto por la naturaleza, las personas y la comunidad, trabajamos con madera procedente de fuentes sostenibles y renovables para preservar el equilibrio ecológico.

Visión

Nuestra visión es sembrar sueños más altos que los árboles, explorando nuevos caminos hacia una sociedad más limpia, saludable y sostenible para las generaciones futuras.

Valores

Garnica es una organización centrada en las personas. Nos tratamos con respeto, confianza e integridad. Nos comprometemos a dar ejemplo, contribuyendo al sueño de Garnica con una mente abierta, entusiasmo y un sentimiento de copropiedad.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Figura 1. Misión, visión y valores del Grupo Garnica

1.1.1 Líneas de negocio

El negocio de Garnica se centra en la producción de tablero contrachapado.

La gama de productos de Garnica se organiza en diez marcas o familias de tablero. Las denominaciones de estas familias de producto tratan de abarcar conceptos amplios en torno a un beneficio fundamental.



Figura 2. Gammas comerciales producto Garnica

Además, desarrolla otra línea de negocio derivada de la actividad principal: la comercialización de los subproductos generados de la fabricación del contrachapado.

Este subproducto consta de madera de escaso diámetro, rulos y astilla, generada tanto de la corta y desarrollo de la madera como de la propia producción del tablero. Los subproductos son empleados por otras industrias para la fabricación de otros tipos de tableros de madera como tableros aglomerados o como biomasa. Para Garnica resulta fundamental la búsqueda en la eficiencia del uso del recurso, así como la circularidad de los procesos productivos.

Al final del proceso, el 100% de la madera, principal materia prima de Garnica es aprovechada cumpliendo así con el modelo de bioeconomía circular que en Garnica va desde la producción de plantas de chopo hasta la comercialización del tablero.

1.1.2 Estructura

Grupo Garnica se organiza en torno a una estructura funcional que permite agrupar las diferentes actividades de la empresa en áreas o departamentos, estableciendo una jerarquía y diferentes autoridades.

A día de hoy, Grupo Garnica (teniendo en cuenta como sociedad dominante, a los efectos del presente informe, a Global Montirat, S.L.) está formado en España por cuatro sociedades Holding y otras cuatro

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

sociedades filiales que son plantas productivas, cuya titularidad es 100% de Grupo Garnica Plywood, S.A.U.

A su vez, la titularidad del 100% de las acciones de Grupo Garnica Plywood, S.A.U. ("GGP") es de la sociedad Global Garnica Holding, S.L.

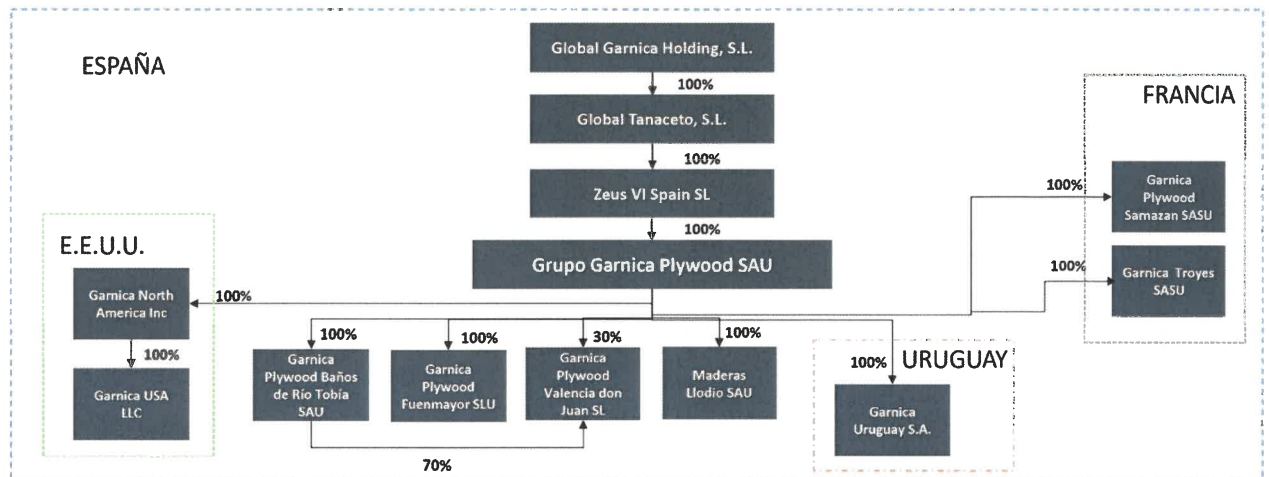


Figura 3. Diagrama sociedades

Las sociedades Grupo Garnica Plywood, S.A.U. y Global Tanaceto S.L.U. son las sociedades holding del grupo que principalmente prestan servicios centrales a todas las sociedades filiales e. (i.e. dirección, legal, recursos humanos, financieros, calidad, etc.). Tienen suscritos contratos de prestación de servicios intragrupo con el resto de las sociedades, revisados de conformidad con la política de Transfer Pricing ("Management Fees").

Todos los empleados de Grupo Garnica dependen jerárquicamente del *Chief Executive Officer* (CEO). Del CEO dependen jerárquicamente las distintas áreas funcionales y departamentos del resto de sociedades encabezados por los directores y representados en una jerarquía inferior por los responsables de departamento y finalmente los técnicos y operarios. Grupo Garnica organiza sus principales departamentos en seis grandes áreas: Comercial y Marketing, Estrategia y Crecimiento, Innovación, Operaciones (engloba varias áreas: Industrial, Técnico, Calidad y Medioambiente, Seguridad y Salud, Planificación de la Producción y Logística), Recursos Humanos y Compliance, y Finanzas (engloba departamentos Financiero, IT, Compras y Controlling).

Garnica además dispone de una estructura de autoridades y organizativa en la que se distinguen claramente los diferentes órganos de gobierno:

- **Consejo de administración:** GGP está administrado por un Consejo, compuesto por nueve consejeros (6 hombres, 3 mujeres), A los Consejos, asisten invitados, ocasionalmente, para tratar los diferentes puntos del Orden del Día, los miembros del Comité de Dirección asisten como invitados al Consejo.
- **Comité ejecutivo:** Se reúne mensualmente cuando no hay Consejo de Administración y está formado por todos los consejeros y por todos los miembros del Comité de Dirección.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

- **Comité de Dirección:** Se reúne mensualmente y está formado por el CEO y los directores de los departamentos Financiero, Comercial, Producción, I+D+i, Recursos Humanos, Estrategia y Operaciones.

Las Sociedades Holding del Grupo Global Garnica Holding, S.L., Global Tanaceto, S.L.U., Zeus VI Spain, S.L.U. así como Grupo Garnica Plywood, S.A.U. localizan su sede social y oficinas centrales en Logroño, en Parque San Miguel 10, Bajo. Además Grupo Garnica Plywood, S.A.U. cuenta con nueve filiales, que son a su vez, centros de producción industrial, cuatro en España, dos en Francia (Troyes y Samazan), dos en Estados Unidos y una en Uruguay (si bien ésta última aún no está operativa). Identificamos a continuación las oficinas centrales (HQ) y las distintas plantas industriales y/o sociedades de Grupo Garnica:

- Global Garnica Holding, S.L. y Global Tanaceto, S.L.U. son las sociedades holding que han surgido a raíz de la operación de fecha 20 de diciembre de 2022, que únicamente cuentan con la inversión en la sociedad Zeus VI Spain, S.L.U.
- Grupo Garnica Plywood, S.A.U. (“GGP”) Es la Sociedad Holding operativa del grupo, (headquarters) en la que se ubican las oficinas centrales, estando sita en Logroño (La Rioja):
- Garnica Plywood Baños de Río Tobía, S.A.U. Esta sociedad es titular de dos centros de producción distintos sitios en la localidad de Baños de Río Tobía, en la Rioja:
 - (I) Baños de Río Tobía, S.A.U. (Baños I): Es la fábrica originaria de la que surgió Grupo Garnica.
 - (II) Baños de Río Tobía, S.A.U. (Baños II): especializada en tablero de formato gigante.
- Garnica Plywood Fuenmayor, S.L.U. (La Rioja): Es titular de una fábrica sita en la localidad de Fuenmayor, en la Rioja. Está especializada en I+D+i y productos de valor añadido.
- Garnica Plywood Valencia de Don Juan, S.L.: Esta sociedad es titular del centro de producción sito en esta pequeña localidad de León.
- Maderas de Llodio, S.A.U. Esta sociedad es la titular de la fábrica de Llodio (Laudio) en País Vasco. Fue la última planta española adquirida por GGP. Está especializada en contrachapado con pino radiata, una madera local y sostenible.
- Garnica Samazan, S.A.S.U. Esta sociedad es titular de una fábrica sita en Samazán, en el sur de Francia). Está especializada en fabricación de chapa de chopo para abastecer al resto de fábricas.
- Garnica Troyes, S.A.S.U. (Francia): Segunda fábrica en Francia, inaugurada en septiembre de 2022. Está especializada en fabricación de chapa de chopo para abastecer al resto de fábricas.
- Garnica USA, LLC y Garnica North America, Inc. (Delaware, EE. UU.). Sociedades de reciente constitución, distribuidora/holding establecido en el estado de Delaware, en EE. UU.
- Garnica Uruguay, S.A.U., sociedad constituida bajo la legislación uruguaya, con domicilio social en Montevideo.
- Actualmente, se encuentra en pleno proceso de constitución una filial adicional Garnica Netherlands, B. V.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

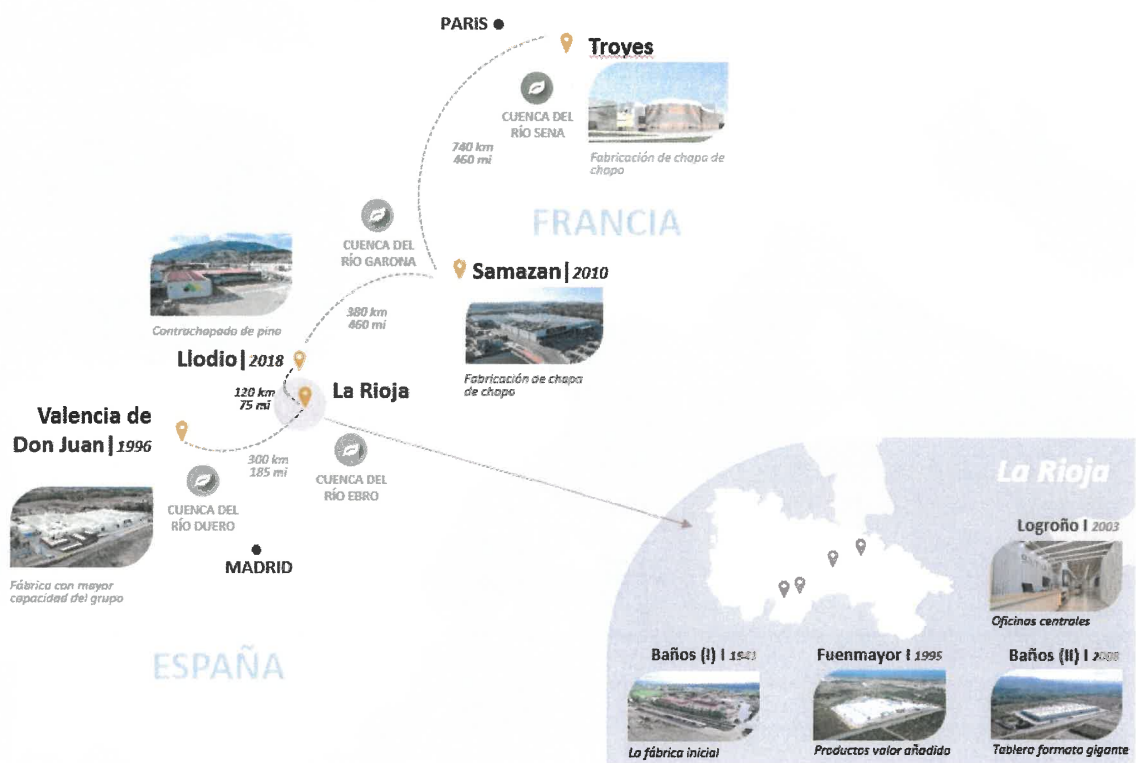


Figura 4. Mapa centros productivos Garnica

1.2 Entorno empresarial y mercados

Garnica cuenta con presencia industrial en España y Francia, fabricando la totalidad del tablero contrachapado en España. La empresa apuesta por la diversificación de sus ventas en múltiples aplicaciones y mercados, compitiendo en un mercado global mediante una amplia gama de productos de excelente calidad. La cuota de exportación para las ventas de tablero en el año 2023 fue próxima al 90%. El tablero contrachapado fabricado por Garnica se comercializa en más de 40 países de todos los continentes, siendo Europa Occidental y Estados Unidos los principales mercados en volumen de ventas. Garnica comercializa a nivel global sus productos a través de dos tipos de canales diferenciados: distribución y clientes industriales.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

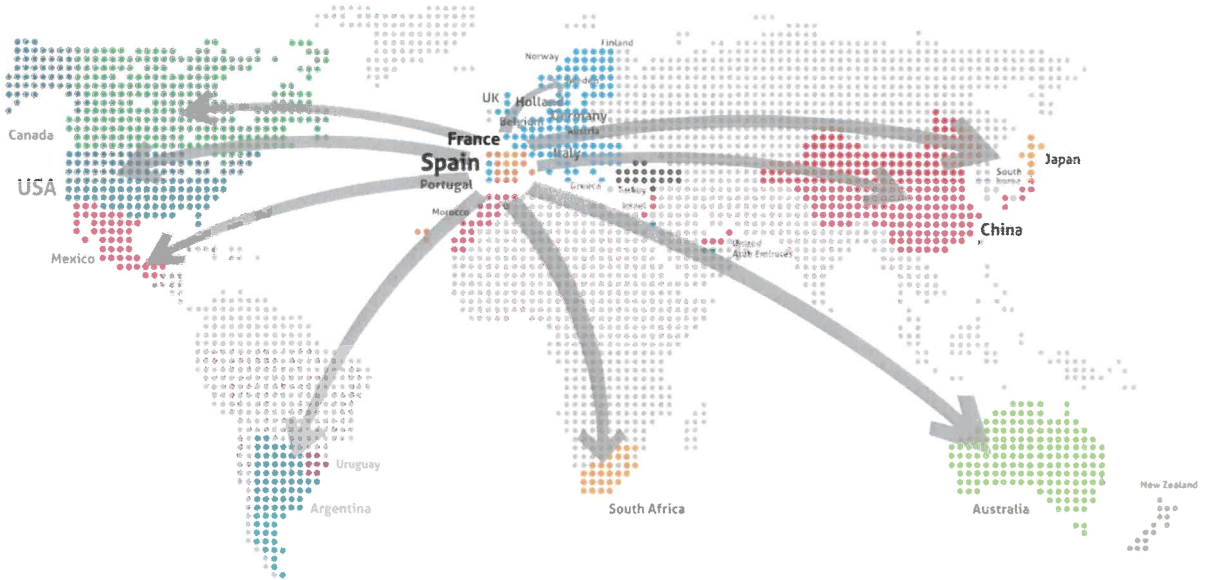


Figura 5. Mapa mercados Garnica

El año 2023 ha sido un año complejo en la economía europea que se ha visto afectada por numerosos aspectos de carácter macroeconómico y geopolítico. En el aspecto geopolítico cabe destacar los conflictos armados existentes en el entorno de la UE tanto en Ucrania como en Oriente Medio. Estos conflictos han tenido y pueden tener muy relevantes impactos a nivel económico en Europa.

A nivel económico cabe destacar el cambio de tendencia en indicadores como el PIB con la obtención de valores negativos para varios países dentro de la UE, incluyendo a Alemania.

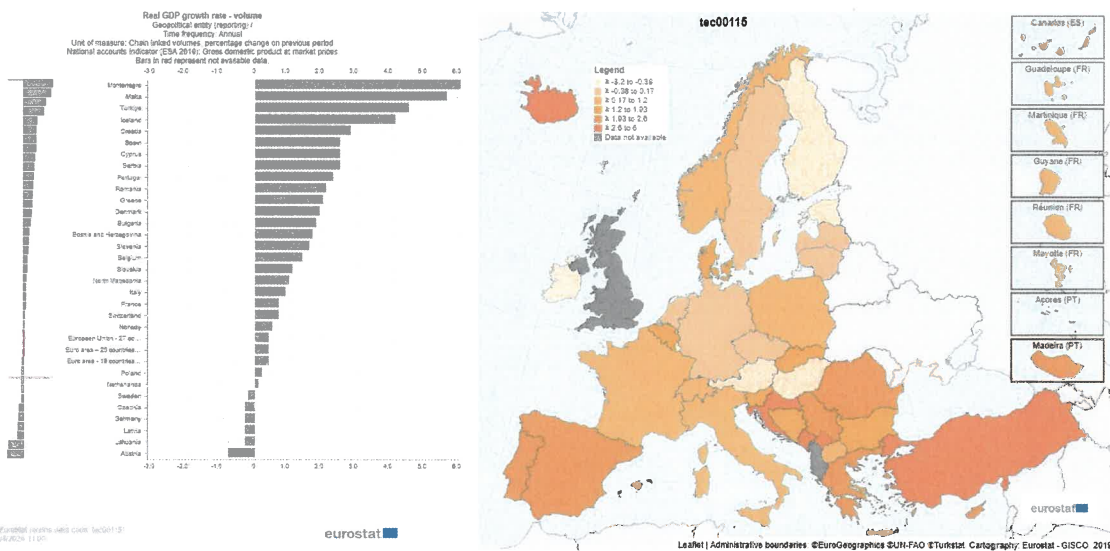


Figura 6. Crecimiento real PIB 2023, volumen (Fuente: EUROSTAT odc: TEC00115¹)

¹ <https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/tec00115/default/map?lang=en>



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

1.3 Tendencias

El mercado del tablero contrachapado ha estado marcado por una serie de factores o hitos de carácter macroeconómico o sectorial que han afectado tanto positiva como negativamente a la actividad de la compañía.

- Ralentización del entorno inflacionario

El año 2021 estuvo marcado por un ciclo inflacionario que se agravó por el efecto de la guerra en Ucrania. El conflicto disparó la inflación en Europa de manera notable. En el año 2022, la inflación interanual llegó al 9,2% en la Unión Europea, el nivel más alto registrado hasta el momento. El golpe fue especialmente duro para algunas materias primas y para la energía. En el año 2023 esta tendencia se ha moderado y ha alcanzado una inflación interanual del 3,4% en la UE-27 y un 2,9% en la zona euro.

- Incertidumbre y volatilidad

El entorno geopolítico y económico ha mostrado una continua incertidumbre y volatilidad a lo largo del año 2023, en línea con lo acontecido en los dos años anteriores. La agresión rusa sobre Ucrania no hizo sino exacerbar el impacto de la inflación a nivel europeo. En el año 2023 a las amenazas asociadas con el conflicto en Ucrania se sumó en octubre de 2023 la situación en la franja de Gaza. Como consecuencia del ciclo inflacionario, el Banco Central Europeo ha aumentado gradualmente las tasas de interés para frenar la inflación en 2022 y durante los tres primeros trimestres del año 2023. Este entorno inflacionario y volátil ha tenido como consecuencia una progresiva desaceleración económica en numerosos sectores. El impacto fue mayor en sectores como la industria o construcción frente a otros como el sector servicios. Las primeras bajadas de tipos por parte del Banco Central Europeo se esperan para la segunda mitad del año 2024 aunque existe gran cantidad de incertidumbre en general en el mercado.

- Sanciones sobre Rusia y Bielorrusia

A consecuencia de la agresión bélica de Rusia sobre Ucrania la Unión Europea impuso sanciones a Rusia² y Bielorrusia³ sobre la exportación de numerosos productos, incluidos los productos de madera (Código HS número 44). En el pasado tanto Rusia como Bielorrusia han sido grandes exportadores de tablero contrachapado dirigido hacia la Unión Europea con una cuota de mercado superior al 50% para el contrachapado de abedul (*Betula spp*). Previamente a esta prohibición de las importaciones en noviembre del año 2021 la Comisión Europea había impuesto a través del RE (UE) 2021/1930 un derecho de antidumping sobre las importaciones de contrachapado de abedul originario de Rusia. Durante la segunda parte del 2022 y todo el año 2023 ha tenido lugar una alteración de los flujos comerciales de tablero contrachapado exportado a la UE. En particular esto ha ocurrido para el tablero contrachapado de abedul el cual, con origen en Rusia en forma de producto final, materia prima o producto semiterminado, ha sido dirigido a la UE a través de terceros países. La Comisión Europea inició en agosto de 2023 una investigación de anti elusión sobre el tablero contrachapado de origen ruso dirigido a la UE a través de terceros países, concretamente Kazajistán y Turquía. Las conclusiones

² <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:L:2022:111:TOC>

³ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=OJ:L:2022:067:FULL&from=EN>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

de esta investigación han sido publicadas en el Reglamento de Ejecución (UE) 2021/1930⁴. En ellas se identifica al tablero de abedul de estos dos países como de origen ruso y por tanto se extienden los aranceles aplicados a rusia a estos dos países con carácter retroactivo desde el inicio de la investigación.

- Nuevo modelo de construcción sostenible y la madera como material preferente

En el mercado de la construcción sigue visible un cambio hacia modelos de construcción más sostenibles que implica el uso de materiales con impacto positivo en el medio ambiente y la salud de las personas. El uso de materiales naturales con procedencia de materiales sostenibles y renovables se impone frente a otras alternativas. Este cambio se ve impulsado por diferentes normativas europeas y tendencias de consumo que favorecen el consumo y la utilización de la madera en construcción frente a otro tipo de materiales



“Sabemos que el sector de la construcción puede incluso convertirse de una fuente de carbono en un sumidero, si se aplican materiales de construcción orgánicos como la madera y tecnologías inteligentes como la IA.

Úrsula von der Leyen
Presidenta de la Comisión Europea
Discurso sobre el estado de la Unión, 9 de septiembre de 2021

Figura 7. Declaraciones de Ursula von der Leyen, presidenta de la Comisión Europea a favor del uso de la madera en construcción. (Fuente: wood4bauhaus5)

1.4 Estrategia de negocio

1.4.1 Objetivos y estrategias

El objetivo de Garnica es priorizar la mejora continua y la calidad de cara al cliente, minimizando el impacto ambiental y con el menor riesgo posible para la seguridad y salud de las personas. Para conseguir estos resultados Garnica cuenta con un sistema de integral de gestión con el nombre de GES 2.0 (Garnica Excellence System).



Entre los proyectos estratégicos de la empresa en el año 2023 cabe destacar el ramp-up productivo de la nueva fábrica en Troyes, el lanzamiento de cuatro nuevos productos, la primera medición de huella de carbono de alcance 3, la continua apuesta por la metodología y proyectos Lean en las fábricas, la continuación en el desarrollo de nuevos productos, la apuesta por digitalización, la búsqueda

⁴ https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=OJ:L_202401287

⁵ <https://wood4bauhaus.eu/>



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

estandarización y centralización de procesos, entre otros. A futuro Garnica apuesta por fomentar el desarrollo de productos innovadores y sostenibles, ampliar su cuota de mercado en geografías prioritarias y la garantía de la calidad y el servicio.

1.4.2 KPIs

La Empresa ha tomado como referencia los estándares de reporting del “Global Reporting Initiative” para este informe, tratando de adaptarlos a la realidad de su modelo de negocio y actividad. Así mismo Garnica ha definido sus KPIs de ESG en base a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible u Objetivos Globales son 17 objetivos globales interconectados diseñados para ser un «plan para lograr un futuro mejor y más sostenible para todos».



Figura 8. Objetivos de Desarrollo Sostenible donde la actividad de Garnica es material

Como muestra de este compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo sostenible Garnica decidió unirse en mayo del año 2022 al Pacto Mundial de las Naciones Unidas. El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una alianza global de empresas y organizaciones para implementar los principios universales de sostenibilidad.





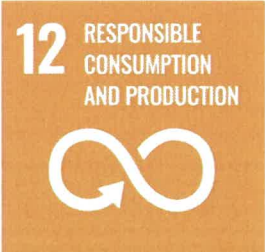


Pacto Mundial
Red Española

Contribución de Garnica a los ODS:

Garnica colabora con los ODS de la Agenda 2030 de Naciones Unidas de forma directa e indirecta. Estos son algunos de los objetivos principales a los que aporta y los indicadores de impacto asociados incluidos en este informe:

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

ODS	Resultados destacados 2023
 <p>13 CLIMATE ACTION</p>	<p>Primera medición emisiones Alcance 3 para años 2022 y 2023</p> <p>Reducción en un 43% de las emisiones de CO2 en alcances 1+2+3</p> <p>Emisiones alcance 1+2 reducción emisiones en un 79% vs año base, 36% por encima de objetivo marcado (Acuerdo de París)</p>
 <p>15 LIFE ON LAND</p>	<p>Reforestación acumulada de más de 450 K árboles, casi 100 K en 2023</p> <p>Lanzamiento Grupo Operativo Biopoptech con el objetivo de mejorar diversidad genética plantaciones de chopo en España y la implantación del programa “Gracias al Chopo”</p>
 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	<p>5/7 centros de trabajo con consumo energético eléctrico y calderas 100% renovable</p> <p>Consumo de energía renovable >93% total energía consumida</p> <p>Entrada en funcionamiento placas fotovoltaicas en Garnica Baños II, producción de un 13% de las necesidades de energía de la planta</p>
 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	<p>94% empleados indefinidos</p> <p>Fábrica de Baños de Río Tobía II logra celebrar 1 año sin accidentes</p> <p>Índice de Frecuencia de Accidentes Registrables (RCR) se logra una disminución del 21% vs 2022</p> <p>Indicador Proactivo de Seguridad y Salud (IPYS) se logra un 96% de cumplimiento</p>
 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>	<p>Obtención autorización en Francia para uso de las cenizas de las calderas de biomasa (principal residuo en volumen) como fertilizante en agricultura</p> <p>Renovación Declaraciones Ambientales de Producto en Gama de productos Laudio</p>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023



Lanzamiento de 4 nuevos productos

Participación en 6 proyectos de investigación a nivel regional, nacional y europeo en colaboración con otros 38 socios internacionales. Hay que destacar proyectos como Biopoptech⁶ o Basajaun⁷ en los cuales están implicados actores de toda la cadena de valor forestal o Recircularity⁸ por su foco en la economía circular

La empresa monitoriza la situación de los KPIs de ESG dentro del Comité de ESG. El Comité está compuesto por responsables y directores de las áreas de recursos humanos, legal, medio ambiente, calidad, estrategia, recursos humanos, marketing, operaciones y seguridad y salud y es coordinado por el “ESG Officer”. El Comité de ESG se reúne de forma trimestral con el objetivo de definir las líneas estratégicas en materia de ESG a nivel de Grupo. En base a esta estrategia se definen unos objetivos a medio y largo plazo alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las líneas estratégicas en materia de ESG para Garnica.

Además de la monitorización interna de los KPIs de ESG Garnica también participa en evaluaciones externas de forma periódica para evaluar su desempeño en aspectos de sostenibilidad ambiental, social y de gobernanza. En concreto, Garnica realiza anualmente una evaluación externa a través de la plataforma Ecovadis. Ecovadis proporciona un servicio holístico de calificación de sostenibilidad de empresas ofrecido a través de una plataforma global. La Calificación EcoVadis abarca una amplia gama de sistemas de gestión no financieros que incluye los impactos de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles. Cada empresa se evalúa sobre los aspectos materiales correspondientes al tamaño, ubicación y sector de la empresa. Estas evaluaciones basadas en pruebas se refinan en unas fichas de evaluación fáciles de leer que proporcionan puntuaciones entre cero y cien (0-100) y medallas (bronce, plata y oro) cuando procede. Además, las fichas de evaluación proporcionan orientación sobre los puntos fuertes y áreas de mejora que las empresas evaluadas pueden utilizar para centrar sus esfuerzos de sostenibilidad y desarrollar planes de Acción Correctiva para mejorar su desempeño en sostenibilidad.

⁶ <https://gobiopoptech.es/>

⁷ <https://basajaun-horizon.eu/project-partners/>

⁸ <https://www.garnica.one/blog/recircularity-proyecto-garnica-economia-circular.html>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

En el año 2023 Garnica fue galardonado con una distinción de plata (67 puntos) por su excelente desempeño en materia de ESG, destacando en particular por su calificación medioambiental y en compras sostenibles, situándose en el top 1 y 2% sobre todas las empresas evaluadas en su sector. La clara apuesta de la empresa por la sostenibilidad y la transparencia se ve reflejada en la mejora continua obtenida en los rankings de Ecovadis obtenidos en los últimos 3 años.

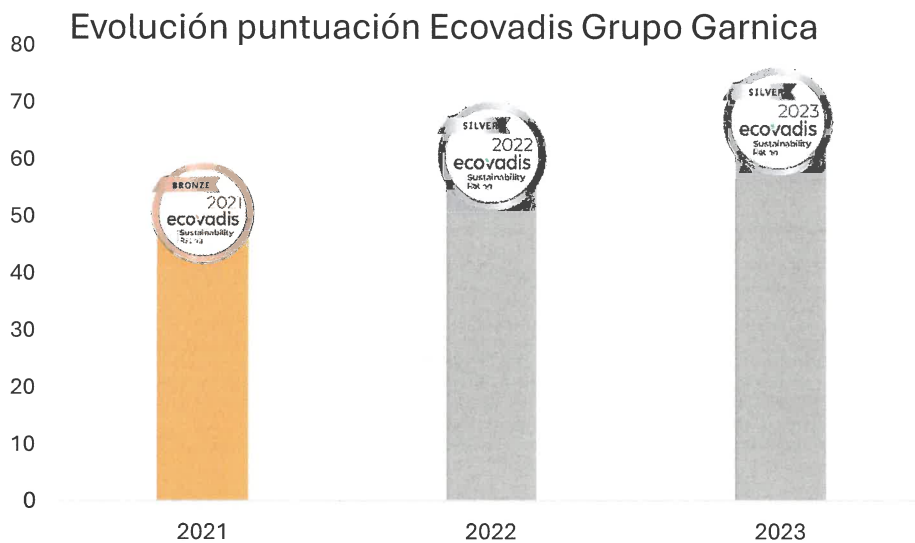


Figura 9. Evolución puntuaciones Ecovadis

Este Informe detalla el análisis de los resultados de las Políticas y los indicadores asociados en cada una de las secciones que lo componen, donde pueden ser revisados a continuación.

1.4.3 Riesgos

El sistema de gestión integral de Garnica (GES 2.0) promueve un enfoque a procesos y procedimientos basado en riesgos y oportunidades. Con la definición de cada proceso se analizan sus riesgos y oportunidades y, una vez se implementan estos procesos, se evalúa si es posible mitigar algún riesgo o acoger alguna oportunidad. Asimismo, hay una revisión continua de los riesgos y oportunidades durante las auditorías internas de los procesos, que se tratarán con planes de acción. Se analizan riesgos de carácter interno y externo tanto desde el punto de vista de la compañía como de las partes interesadas externas

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Finalmente, en un nivel superior, se evalúan riesgos y oportunidades desde el análisis del contexto de la organización; también este caso se concluye con un plan de acción. Entre los principales riesgos identificados a corto y medio plazo se pueden reseñar los siguientes:

- Aumento de coste de todas las materias primas, entorno inflacionario.
- Tsunami normativo, aumento continuo carga administrativa.
- Alto nivel de incertidumbre económica y geopolítica.
- Elevada volatilidad de la demanda en ciertos mercados y segmentos.
- Impactos tipo de cambio.
- Problemas de aprovisionamiento de materias primas relacionados con situaciones de escasez de suministro, dificultad de acceso por periodos de lluvias, riesgo de incendios, etc.
- Problemas en cadenas de suministro por problemas en logística terrestre y marítima.
- Dificultad para la atracción de mano de obra cualificada, especialmente en centros de trabajo ubicadas en zonas más alejadas de ciudades de tamaño medio.

Entre los riesgos cabe destacar el análisis específico de aquellos **riesgos referentes al cambio climático** por su gran impacto a escala global que también tiene implicaciones a nivel particular sobre empresas como Grupo Garnica. El cambio climático puede tener impacto sobre la empresa de diversas maneras entre las cuales cabe destacar de forma fundamental el impacto sobre la cadena de suministro de materias primas como la madera. Los episodios de sequía, grandes tormentas o incluso plagas y enfermedades pueden verse agravados por el cambio climático. Ante esta situación Garnica apuesta por una estrategia de mitigación del riesgo de cambio climático a través de una diversificación de zonas de suministro, así como por la apuesta por la combinación de diferentes variedades de clones y especies de madera. Además, la empresa participa activamente en el esfuerzo de **mitigación del cambio climático** mediante numerosas iniciativas como:

- Autogeneración de energía térmica renovable y eléctrica solar.⁹
- Compras de energía eléctrica 100% renovable en la totalidad de las fábricas españolas.
- Mejora en eficiencia energética¹⁰.
- Innovación: Garnica apuesta por el desarrollo de nuevos productos con menor impacto ambiental, para ello la empresa apuesta por nuevas tecnologías en adhesivos con un origen bio y una menor huella de carbono como el producto Naturbind¹¹.
- Producción de productos con una huella de carbono positiva. Los tableros fabricados por Garnica tienen una huella de carbono positiva ya que capturan más CO² que el emitido para su fabricación. Estos datos son verificados de forma independiente a través de la realización de análisis de ciclo de vida
- Fomento de la reforestación: Garnica promueve la replantación de árboles como chopos y otras especies¹² forestales mediante el programa “Merci le peuplier¹³” y una iniciativa similar fomentada por la Confederación de Forestalistas del País Vasco con el apoyo de buena parte de la industria regional que financia parte de la replantación a propietarios forestales.

⁹ <https://www.garnica.one/blog/garnica-impulsa-la-sostenibilidad-adoptando-energia-solar-renovable.html>

¹⁰ <https://www.garnica.one/blog/garnica-compromiso-real-reduccion-huella-carbono.html>

¹¹ <https://www.garnica.one/blog/naturbind.html>

¹² <https://www.garnica.one/blog/garnica-colabora-con-iniciativas-forestales-para-replantar-choperas-pinares.html>

¹³ <https://www.peupliersdefrance.org/page/72-merci-le-peuplier>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Mediante estos programas se financió la replantación de más de unos 100.000 árboles durante el ejercicio 2023.



Imagen 1. Chopera recién plantada y estaquillas en el vivero de Garnica en Baños de Río Tobía

1.5 Políticas

Garnica dispone de una serie de políticas empresariales a las que se acoge y que ayudan a la empresa a saber qué dirección tomar en sus correspondientes ámbitos.

- Política de Recursos Humanos¹⁴

En la Política de Recursos Humanos se define la **propuesta de valor de Garnica** y se aporta un **marco de gestión centrado en las personas**, facilitando a éstas un entorno en el elijan quedarse y desarrollarse personal y profesionalmente, en clave de Igualdad, a lo largo de todo su viaje en Garnica.

Garnica cree y apuesta por la **valía de las personas** que la componen, las cuáles constituyen su principal riqueza y la fuente para el desarrollo de nuevas ideas, productos, servicios, etc. a lo largo del tiempo.

Cuidando a las personas se cuida a los clientes y se das mejor respuesta a las necesidades de negocio actuales y de futuro.

En esta Política se recogen las grandes directrices relativas al Código ético¹⁵, Seguridad y Salud, Igualdad, Bienestar, Formación y Desarrollo y Relaciones Laborales.

¹⁴ <https://www.garnica.one/uploads/39e10726-76ec-4e0a-90bd-f283b1cc4edd/39e10726-76ec-4e0a-90bd-f283b1cc4edd.pdf>

¹⁵ <https://www.garnica.one/uploads/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488.pdf>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023



Figura 10. Garnica es una organización centrada en las personas

- Política de Calidad, Medio Ambiente, Sostenibilidad y Seguridad y Salud¹⁶

Garnica establece como prioridad la mejora continua de la calidad al servicio del cliente, con un riguroso respeto hacia la gestión ambiental, la promoción de la Gestión Forestal Sostenible y la prevención de riesgos laborales.

Todas las premisas establecidas en la política de Calidad, Medio Ambiente, Sostenibilidad y Seguridad y Salud sirven de ayuda para conseguir una profunda motivación de todas las personas que componen Garnica, una decidida orientación al cliente y una mejora del entorno social de Garnica, contribuyendo así a lograr una mayor eficiencia económica.

- Política Anticorrupción y de Diligencia Debida¹⁷.

Garnica se rige por el principio de política de “tolerancia cero” frente la corrupción y todas sus formas. Dicho principio de “tolerancia cero” resulta de lo dispuesto tanto en el Código Ético¹⁸ como en el Modelo de Prevención de Delitos. Para más detalle sobre estas políticas se sugiere consultar la sección 4 de este mismo documento.

¹⁶ <https://www.garnica.one/uploads/a82138b3-e865-4559-8a03-045e3e5369b6/a82138b3-e865-4559-8a03-045e3e5369b6.pdf>

¹⁷ <https://www.garnica.one/uploads/a34c488b-8f1e-48d0-b297-e9a7b5302197/a34c488b-8f1e-48d0-b297-e9a7b5302197.pdf>

¹⁸ <https://www.garnica.one/uploads/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488.pdf>



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

2. GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

2.1 Política corporativa medioambiental y enfoque de gestión

Garnica desarrolla sus actividades protegiendo el medio ambiente, cumpliendo las normativas aplicables, para minimizar los impactos medioambientales negativos y optimizar el uso de los recursos disponibles, en todas las áreas de su actividad.

Los principios que rigen este propósito se recogen en una Política¹⁹ que establece los criterios básicos para su Sistema de Gestión Integrado y que se revisó y renovó en 2022.

Los principales compromisos en materia de medio ambiente son:

- Garantizar el respeto al medio ambiente y la protección del entorno frente a la contaminación.
- La mejora de nuestros productos en todo el ciclo de vida, haciendo enfoque en la recircularidad de los procesos y el uso eficiente de los recursos.
- La lucha frente al cambio climático, reduciendo la huella de carbono de la organización.
- El compromiso con la gestión forestal sostenible, como fuente de suministro de materias primas.

El Sistema de gestión de Garnica, implantado en base a las normas ISO 9001 e ISO 14001 (para todos sus centros de trabajo en España, excepto Maderas de Llodio S.A.U.), es un sistema consolidado, que está certificado desde el año 2004. Desde entonces ha ido evolucionando para adaptarse a los cambios en la compañía, en la normativa aplicable y en las necesidades de los grupos de interés de la sociedad. Comprende el diseño del producto y la producción de chapa y tablero, es decir; todas sus actividades principales. El sistema se somete a auditorías internas y externas con periodicidad, al menos, anual.

El Sistema de Gestión Ambiental implementado permite la identificación y gestión de los efectos ambientales generados por las actividades de Garnica; dentro del marco de la norma ISO 14001, se realiza una revisión anual de aspectos ambientales. Asimismo, se revisan al menos anualmente los principales indicadores ambientales relacionados con los distintos aspectos de la actividad de la compañía. A partir de todo ello, se establecen planes de acción, tanto a nivel de grupo como por cada uno de los centros de trabajo.

2.1.1 Organización de responsabilidades medioambientales

Garnica dispone de un responsable de Medio Ambiente y Sostenibilidad a nivel de Grupo empresarial, que supervisa y coordina la actividad de cada uno de los centros de trabajo en esta materia, estableciendo pautas comunes de trabajo.

¹⁹ <https://www.garnica.one/uploads/a82138b3-e865-4559-8a03-045e3e5369b6/a82138b3-e865-4559-8a03-045e3e5369b6.pdf>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

En cada centro de trabajo, existe un responsable de Medio Ambiente, con cualificación superior y experiencia en la materia, responsable de la gestión del sistema. Dentro de sus tareas, realiza la revisión de requisitos y la evaluación de aspectos e indicadores ambientales de manera periódica y diseña en base a ello un plan anual de medio ambiente para su centro de trabajo.

2.1.2 Provisiones y garantías para riesgos ambientales

Dentro de la operativa del sistema de gestión medio ambiental, se realiza de manera periódica una evaluación de riesgos y oportunidades, tanto en la revisión anual del sistema de gestión (a nivel de Grupo, para los centros de trabajo con Sistema de Gestión certificado), como para la planificación de cada centro de trabajo. De esta manera, se determinan anualmente acciones a priorizar.

Garnica dispone además de garantías para cubrir la ocurrencia de daños medioambientales dentro de los seguros que tiene contratados. En particular, los seguros y coberturas dentro de este ámbito aplicables para el año 2023 estuvieron comprendido dentro de su Seguro de Responsabilidad Civil.

2.1.3 Control de requisitos normativos

Garnica dispone de sistemas de alerta, contratados con consultoría y plataformas especialistas, que le ayudan a identificar las novedades normativas en materia de medio ambiente que pueden implicar nuevos requisitos legales para su actividad.

Estos sistemas de alertas envían boletines periódicos con las novedades normativas, que posteriormente son revisados desde las oficinas centrales para determinar si aplican a alguno de los centros de trabajo del Grupo.

También se registra periódicamente cómo se da cumplimiento a los requisitos normativos de aplicación a cada centro.

Además, Garnica participa dentro de grupos de trabajo de asociaciones de carácter nacional o europeo como la "European Panel Federation (EPF)²⁰" donde se da seguimiento a las normativas de mayor relevancia para el sector.

2.1.4 Origen responsable de la madera

Para la actividad que desarrolla Garnica, resulta clave la garantía en el origen de la madera, ya que constituye su principal materia prima.

Garnica dispone de un Sistema de Diligencia Debida, establecido en base al Reglamento UE nº 995/2010 a través del cual evalúa todas sus compras de madera. Dentro del mismo, se valora el riesgo de cada suministro de maderas, determinando si existe un riesgo de origen ilegal y estableciendo medidas para eliminar ese riesgo en caso de que se determine que es significativo.

²⁰ <https://europanel.org/>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

En junio de 2023 se publicó el nuevo reglamento EUDR (UE 2023/1115), Reglamento relativo a la comercialización en el mercado de la Unión y a la exportación de determinadas materias primas y productos asociados a deforestación y degradación forestal, que supone un cambio normativo trascendental para las actividades afectadas y, entre ellas, la industria de la madera. Con el fin de adaptarse a este cambio normativo, Garnica ha establecido un proyecto específico con un equipo multidisciplinar que está trabajando en las nuevas obligaciones que se derivan de este Reglamento.

La empresa dispone así mismo de Sistemas de Cadena de Custodia en base a los dos estándares de mayor relevancia a nivel mundial para la gestión de madera certificada; PEFC y FSC®. Estos sistemas de gestión están implantados en todos los centros de trabajo de Garnica.



Imagen 2. Gamas comerciales producto Garnica

2.2 Emisiones de gases de efecto invernadero

Garnica apuesta por el empleo de energías renovables en sus procesos productivos. Más del 90% de la energía consumida por Garnica en los procesos de fabricación en 2023 procede de fuentes de energía renovables: La principal fuente de energía empleada por la empresa para producción de calor para su proceso es la biomasa y, además, el suministro eléctrico de los centros de trabajo situados en España es 100% renovable desde el año 2022.

La emisión de gases de efecto invernadero de Garnica se focaliza, en cuanto a emisiones directas (alcance 1), al uso de combustibles fósiles para su parque móvil (camiones, cargadoras, carretillas...) y, en menor medida, para la producción auxiliar de energía para los procesos.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

De manera indirecta, las emisiones de la compañía proceden de la producción eléctrica que Garnica consume de red (alcance 2).

En el año 2023, Garnica ha calculado por primera vez su huella de carbono de alcance 3 (huella indirecta debido al consumo de materias primas, transporte de estas hasta sus instalaciones, transporte de sus productos, etc.). La finalidad ha sido establecer un año base -2022- a partir del cual comenzar a diseñar su estrategia de reducción para las emisiones dentro de este alcance en el marco de la iniciativa “Science Based Targets Initiative (SBTI)²¹” en los próximos años.

Para los ejercicios 2023 y 2022 se ha realizado el cálculo de huella de carbono de alcance 3 para las principales categorías de impacto que afectan a la actividad del Grupo, esto es:

- Categoría 1. Abastecimiento de productos y servicios
- Categoría 3. Producción de combustibles fósiles
- Categoría 4. Transporte y distribución “corriente arriba”
- Categoría 5. Gestión de residuos generados
- Categoría 6. Viajes de negocios
- Categoría 9. Transporte y distribución “corriente abajo”

De esta manera, quedan comprendidas las principales categorías de emisiones de “cuna a puerta”, es decir, desde el origen de nuestras materias primas hasta que nuestros productos llegan al almacén de nuestros clientes.

La metodología empleada para el cálculo de huella de carbono ha estado basada en “GHG Protocol”, desarrollado por World Resources Institute y el World Business Council for Sustainable Development, y ha sido verificada por una entidad independiente. El Grupo tenía como objetivo para 2023 establecer un plan de monitorización de dicha emisión el cual ha sido implementado durante el ejercicio.

Los datos obtenidos han sido los siguientes:

Datos	2023	2022	Evolución
Emisiones Alcance 1 (Tn Eq CO ₂)	2.650,7* ¹	3.796,3	(30%)* ¹
Emisiones Alcance 2 (Tn Eq CO ₂)	883,4	830	+8%
Emisiones Alcance 3 (Tn Eq CO ₂) * ²	56.092,5	100.049,3	(44%)
Totales Alcances 1+2+3	59.626,6	104.675,66	(43%)

(*1) Las emisiones de alcance 1 para 2022 y años anteriores no incluían la biomasa recirculada desde el propio proceso productivo de Garnica. Valor incluido en el año 2023.

(*2) Emisiones Alcance 3 calculadas para principales categorías de impacto. Ver detalle.

(*3) Datos correspondientes al Estado de Información No Financiera de Zeus VI Spain, S.L.U. que incluyen información anual

A efectos de comparar las emisiones con la actividad de negocio Garnica también sigue el KPI de intensidad de la huella de carbono en el cual se ha obtenido una cifra de 16 toneladas de CO₂/M € facturado, referenciado únicamente a alcances 1 y 2.

²¹ <https://sciencebasedtargets.org/>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

2.2.1 Compromiso con la reducción de la huella de carbono

Garnica está comprometida con la reducción de su huella de carbono, estableciendo acciones para monitorizar su emisión de gases de efecto invernadero, así como objetivos de reducción de su huella.

“En el año 2023 Garnica ha conseguido reducir en un 43% sus emisiones de CO₂ en alcances 1, 2 y 3 respecto al año 2022”.

Garnica definió dentro de su hoja de ruta de ESG el compromiso de alineamiento con el Acuerdo de París para sus emisiones en alcance 1 y 2 según el cual, para limitar el calentamiento global a 1,5 °C, las emisiones de gases de efecto invernadero deben alcanzar su punto máximo antes de 2025 como muy tarde y disminuir un 43% de aquí a 2030. Garnica toma como año base para su medición el año 2018. Hasta la fecha la compañía ha logrado reducir sus emisiones de alcance 1 y 2 en un 79% vs el año base, un 36% superior frente al objetivo marcado.

Desde que Garnica comenzó a calcular, hace seis años, la emisión de gases de efecto invernadero para los alcances 1 y 2 del conjunto de sus actividades, se observa una reducción sustancial de las mismas:

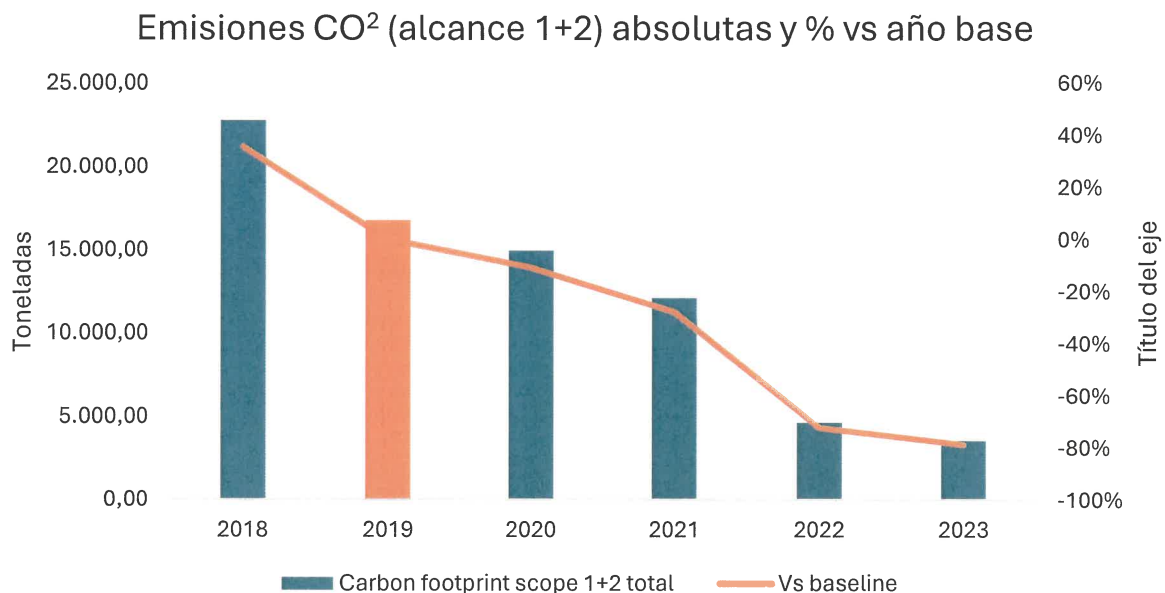


Figura 11. Evolución histórica huella de carbono Grupo Garnica (alcances 1 y 2)

Esta tendencia se debe a los pasos dados por la compañía para el cambio en el tipo de suministro energético, optando por fuentes de energía de carácter renovable.

La organización mide la huella de carbono de todos sus centros de trabajo. La información registrada de manera voluntaria Registro de Huella de Carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico²² se ha ampliado

²² <https://www.miteco.gob.es/es/cambio-climatico/temas/registro-huella.html>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

también a alcance 3 y recoge la actividad de todos los centros de trabajo de la empresa, unificado en un único registro para todo el Grupo.

En febrero de 2021 finalizaron los trabajos correspondientes a la última auditoría energética para los centros productivos del Grupo ubicados en España, registrándose las conclusiones del estudio ante la Administración y estableciéndose Medidas de Ahorro Energético (MAEs) para cada uno de los centros.

Dentro de las inversiones ejecutadas en 2023 en este sentido, se han llevado a cabo varias de las medidas propuestas:

- Puesta en funcionamiento de los paneles fotovoltaicos para producción de energía eléctrica para autoconsumo en Garnica Plywood Baños de Río Tobía 2.
- Consolidación de la sistemática de control de consumos basada en el software y equipos de control instalados en Garnica Plywood Fuenmayor.
- Instalación de los equipos de monitorización energética en Maderas de Llodio.

2.2.2 Captura de carbono

El producto fabricado por Garnica tiene una huella de carbono neta positiva próxima a los 550 kg de CO₂/m³ de tablero fabricado. Esta huella de carbono neta positiva se debe por un lado a la captura de carbono en el tablero contrachapado ya que en torno al 50% del peso seco de la madera es carbono y, por otro, gracias a la eficiencia energética en el proceso y al uso de energía renovable en los procesos productivos, con bajas emisiones. Esta huella de carbono positiva ha sido comprobada mediante el análisis de ciclo de vida llevado a cabo para la obtención de las Declaraciones Ambientales de Producto (Ver punto 2.8).

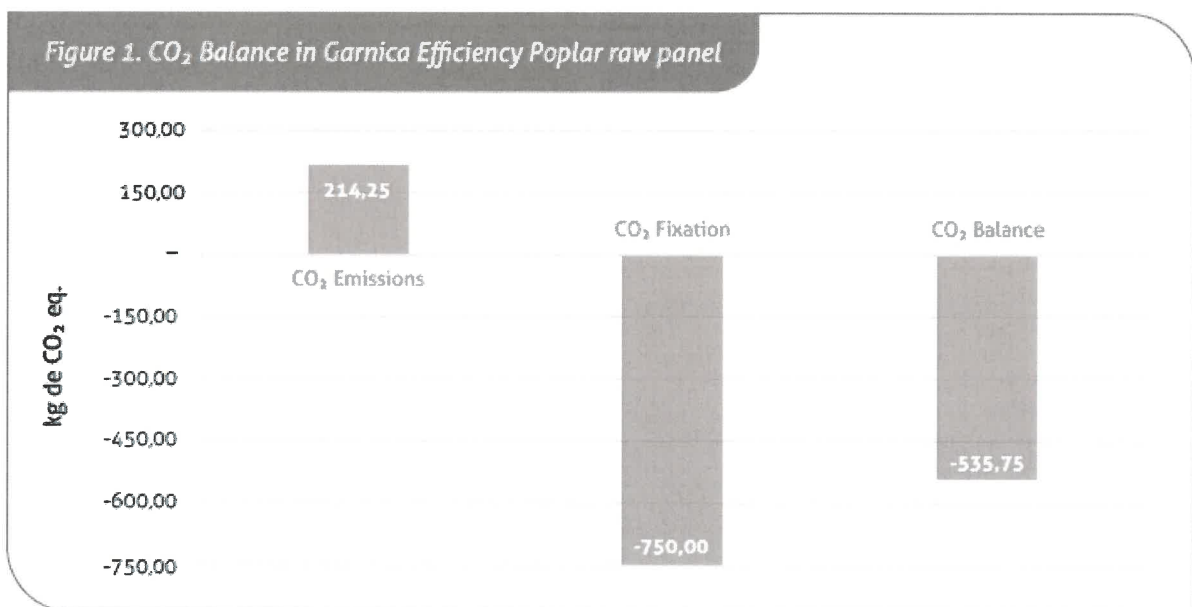


Figura 12. Balance de carbono tablero Efficiency poplar (Fuente: EPD Efficiency Poplar)

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Para reducir las emisiones en el transporte de materia prima, Garnica ha realizado importantes inversiones con el objetivo de situar sus centros productivos junto a las principales cuencas de suministro de madera.

Entre las diferentes especies forestales las plantaciones de chopo o choperas destacan por su gran potencial mitigador climático ya que una hectárea de chopo media en España captura unas 22 toneladas de CO₂ al año, una cifra muy superior a la mayor parte de las especies mediterráneas. Además, el carbono capturado en esta madera tiene un largo ciclo de vida ya que los productos fabricados por Garnica tienen una vida útil muy superior al de otros productos forestales. Entre las principales aplicaciones del tablero de Garnica se encuentran la fabricación de cocinas de alta gama y mobiliario de caravanas, usos con un gran valor añadido y un ciclo de vida medio de varias décadas.

2.2.3 Adaptación al cambio climático

Si bien Garnica no posee ningún plan formal en cuanto a su estrategia de adaptación y mitigación del cambio climático, sí que se desarrollan acciones en este sentido.

Por un lado, Garnica está comprometida con la reducción de su huella de carbono, estableciendo acciones para monitorizar su emisión de gases de efecto invernadero, así como objetivos de reducción de su huella para los tres alcances (1+2+3).

Por otro lado, en cuanto a la adaptación, en base a los diferentes escenarios de cambio climático analizados, los mayores riesgos identificados por Garnica se centran en el potencial impacto sobre el abastecimiento de materia prima, particularmente madera. Para minimizar este impacto, Garnica fomenta la investigación en mejora genética para aquellas especies forestales que suponen la mayor parte de su suministro. En concreto con el chopo, Garnica colabora con centros de investigación referentes en la materia mediante ensayos en vivero y plantaciones de nuevas variedades para estudiar su adaptación a las condiciones de cultivo en España. El objetivo es la selección de aquellas variedades de chopo más adaptadas a plagas, enfermedades y con mayor resiliencia ante eventos climáticos, así como ampliar la base genética de las plantaciones establecidas en España.

En el año 2023 Garnica ha participado junto a otros socios en el Grupo Operativo Biopoptech²³. GO BIOPOPTTECH es el grupo operativo que busca la promoción del cultivo del chopo y uso en cascada de su madera hacia productos tecnológicos de alto valor añadido. Entre los objetivos del proyecto se encuentra el conocimiento de nuevas variedades de chopo y su adaptación ante diferentes variables climáticas y edáficas. Para ello se monitorizan diferentes parcelas de ensayo mediante técnicas como la fotogrametría aérea o el LIDAR.



²³ El grupo operativo GO-BIOPOPTTECH ha recibido para su proyecto de innovación una subvención de 596.871,75 €. El importe del proyecto es cofinanciado al 100% con fondos procedentes del Instrumento de Recuperación Europeo (EU Next Generation), tal como se establece en el Real Decreto 169/2018, de 23 de marzo. <https://gobiopoptech.es/>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

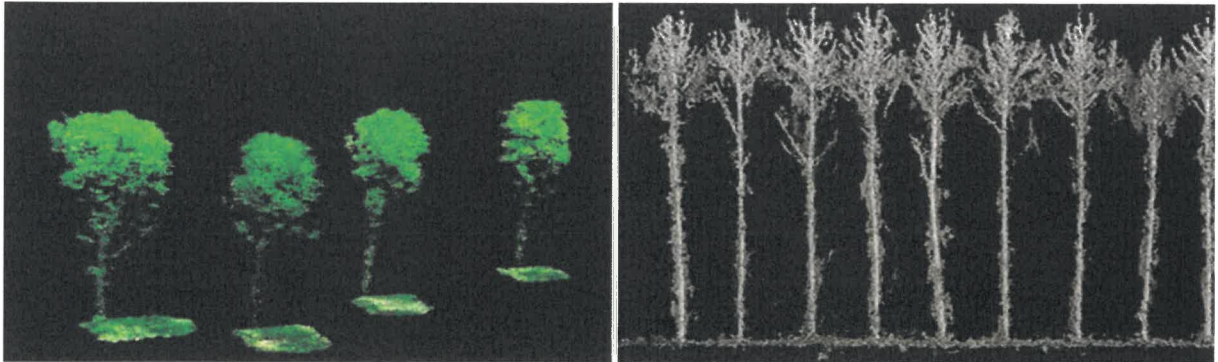


Figura 13. Nube de puntos LIDAR y fotogramétrica de árboles individualizados (Fuente: Forä)

Otros riesgos identificados por Garnica respecto a la adaptación de cambio climático se refieren a la mayor frecuencia de eventos climáticos extremos como grandes tormentas o inundaciones. Las grandes tormentas tienen un gran impacto sobre las masas forestales europeas y, actualmente tienen un periodo de recurrencia próximo a los 10 años. Entre los mayores eventos recientes en Europa cabe reseñar a Klaus en 2009, Lothar y Martin en 1999 y Daria en 1990, todas estas grandes tormentas tuvieron consecuencias notables sobre los recursos forestales en amplias zonas de Europa, algunas de las cuales también se sufren en la actualidad. La única estrategia mitigatoria ante estos riesgos reside en la dispersión geográfica que permita minimizar los riesgos de eventos de este tipo. Con este motivo Garnica ha ubicado sus fábricas de forma estratégica permitiéndole el acceso a cinco cuencas diferentes de abastecimiento de materia prima. Además, algunas de sus fábricas como las de Baños o Valencia de Don Juan se encuentran ubicadas en zonas con baja exposición a este tipo de eventos por la protección ofrecida por grandes sistemas montañosos frente a la dirección de vientos dominantes.

Además, el chopo, principal fuente de materia prima para Garnica, es una especie con una elevada adaptación a fenómenos extremos derivados del cambio climático como son las inundaciones extraordinarias. Se trata de un cultivo forestal adaptado a estos episodios de inundación, tal y como se recoge en la Guía de Adaptación al Riesgo de Inundación para Explotaciones Agrícolas y Ganaderas del MITECO²⁴. Por lo que se trata de un cultivo forestal que debería de ser fomentado en zonas inundables en sustitución de otros usos menos adaptados a estos episodios extremos.

2.3 Contaminación atmosférica, ruido y contaminación lumínica

El impacto atmosférico de la actividad de la organización procede, fundamentalmente, de los focos de emisión de las calderas de biomasa, que están debidamente regulados según normativa vigente. Las emisiones de estos focos se monitorizan mediante mediciones periódicas de los principales gases de combustión y partículas, para garantizar que los mismos se mantienen dentro de los umbrales admisibles según los permisos administrativos.

Las emisiones atmosféricas de contaminantes generadas por el conjunto de las calderas de las plantas de Garnica en 2023 y 2022 fueron:

²⁴ <https://adaptecca.es/sites/default/files/documentos/guia-adaptacion-al-riesgo-inundacion-explotaciones-agricolas-ganaderas.pdf>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Datos ²⁵	2023	2022 ^(*1)	Evolución
NOx (Tn/año)	304	307	+1%
SOx (Tn/año)	10	12	-19%
CO (Tn/año)	197	600	-67%
Partículas PM (Tn/año)	197	42	+365%

(*1) Datos correspondientes al Estado de Información No Financiera de Zeus VI Spain, S.L.U. que incluyen información anual

Los cálculos de estas emisiones totales son estimaciones y se realizan en función de los resultados de las mediciones puntuales que se realizan de manera periódica (frecuencia anual, bienal o trienal, según los permisos en cada caso). Por ese motivo, los efectos de condiciones concretas y puntuales pueden tener una gran repercusión en el resultado global.

La adaptación de las mediciones a los requisitos del RD 1042/2017 de instalaciones de combustión medianas, también ha supuesto un incremento en la expresión de los valores relativos, lo que finalmente repercute en los cálculos de emisión totales. Por todo ello, resulta difícil determinar tendencias en los mismos.

Todos los focos de emisión cuentan con dispositivos para la reducción de emisiones contaminantes, mediante ciclones para decantación de partículas, así como filtros de mangas y/o filtros electrostáticos. Está previsto incrementar y mejorar los sistemas de depuración a lo largo de 2024, para lo que la empresa ha provisto una inversión económica importante.

La contaminación acústica procede de la circulación de vehículos fuera de las naves de las fábricas y de la gestión de los parques de madera (descarga de madera y alimentación). Se realizan mediciones periódicas conforme a la normativa vigente al respecto, para garantizar que los niveles de ruido en el entorno de las instalaciones se mantienen dentro de los umbrales de la normativa local y nacional aplicable.

La contaminación lumínica, en el caso de Garnica, no es relevante por su tipo de actividad.

2.4 Consumo de energía

Garnica prioriza el consumo de fuentes de energía de carácter renovable como la biomasa o la energía eléctrica de fuentes renovables.

El consumo energético por uso directo de combustibles en la organización se concreta en el uso de combustibles tanto en calderas, para la generación de calor para el proceso productivo, como para el funcionamiento de vehículos:

²⁵ Se ha calculado conforme a la última medición disponible de cada foco.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

- Uso de combustibles renovables (biomasa) de forma mayoritaria en calderas, para la producción de calor para sus procesos, reaprovechando para este proceso subproductos de madera de su proceso, fomentando la maximización en el uso del recurso y la economía circular.

“El consumo energético del año 2023 de origen renovable fue en el año 2023 superior al 93%²⁶ sobre el total de energía consumida”.

- Uso de combustibles fósiles, para el funcionamiento de vehículos para el transporte de materiales y, extraordinariamente, para la producción de calor para el proceso productivo, en calderas auxiliares.

Consumo energético	2023	2022	Evolución
Combustibles renovables (GJ) (*)	484.653	686.761	(29%)
Combustibles fósiles (GJ) (**)	36.760	53.479	(31%)
Energía eléctrica (GJ)	169.964	221.782	(23 %)

(*) Datos de energía renovable de biomasa adquirida.

(**) Datos agregados para todos los combustibles fósiles, no se desglosan al no considerarse información relevante

(***) Datos correspondientes al Estado de Información No Financiera de Zeus VI Spain, S.L.U. que incluyen información anual

“Del consumo eléctrico, el 72% corresponde a los centros de trabajo de España, con un consumo eléctrico de procedencia 100% renovable.”

Dentro del uso de combustibles en calderas, se prioriza siempre la biomasa, renovable y neutra en CO2, como combustible principal. Para el año 2023, se ha estimado la producción total de energía procedente de combustibles renovables (biomasa) en las plantas del Grupo, sumando el dato al ya calculado en ejercicios anteriores para biomasa comprada junto con la estimación de biomasa recirculada desde los propios procesos productivos de la empresa.

Consumo energético	2023
Combustibles renovables (GJ) <i>(Incluyendo producción a partir de biomasa propia)</i>	1.063.720

Se establecen medidas dentro de los presupuestos anuales destinadas a la reducción del consumo eléctrico. Así, durante 2023, se ha consolidado en sistema de control de consumos de Fuenmayor y se han realizado los trabajos para la implantación de un sistema de control en Maderas de Llodio, con el fin de mejorar el control de consumos y optimizarlos.

²⁶ El cálculo de consumo de energía renovable incluye las compras de biomasa externa y las compras de energía renovable. Sin embargo, no incluye el consumo de biomasa de generación interna como subproducto de los procesos productivos. Por lo tanto, el consumo global de energía renovable es superior al indicado.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Así mismo, en el mes de febrero entraron en funcionamiento las placas fotovoltaicas en la fábrica de Garnica Plywood Baños de Río Tobía II, que han producido a lo largo de todo el ejercicio 2023 316.410 kWh, aproximadamente, un 13% del consumo total de la planta.



Imagen 3. Placas solares instaladas sobre la fábrica de Baños II para la generación de energía renovable

2.5 Consumo de materiales

La principal materia prima consumida por la organización, tanto en cantidad como en importancia estratégica, es la madera. Las entradas principales son la madera en rollo y, en menor proporción, chapa ya procesada. Las entradas totales de madera suman en torno a 515.000 toneladas para el conjunto de la organización en 2023.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023



Imagen 4. Madera de chopo en el cargadero

Las materias primas de fuentes renovables están formadas principalmente por madera, ya que supone un 98% del total. Las no renovables están compuestas principalmente por resinas, que suponen más del 72% de la totalidad de materias primas de origen no renovable, seguidas por otros materiales inorgánicos para la elaboración de adhesivos.

El consumo de materias primas generado por las plantas de Garnica en 2023 y 2022 ha sido de:

Consumo de materias primas	2023	2022 (*)	Evolución
Materias primas de fuentes renovables (Tn) ²⁷	524.757	893.637	-41 %
Materias primas de fuentes no renovables (Tn) ²⁸	13.743	19.935	-31 %

(*) Datos correspondientes al Estado de Información No Financiera de Zeus VI Spain, S.L.U. que incluyen información anual

El indicador de consumo de materias primas, tanto renovables como no renovables se ha reducido desde 2022 a 2023 debido a la reducción de la actividad de la sociedad como consecuencia de la coyuntura económica internacional, por las tendencias explicadas en el punto 1.3.

²⁷ Consideramos materiales renovables aquellos materiales procedentes de recursos abundantes que se reponen con rapidez mediante ciclos ecológicos o procesos agrícolas, de modo que los servicios proporcionados por estos y otros recursos vinculados no están en peligro y siguen disponibles para próximas generaciones siempre que el uso actual no exceda la renovación neta durante el período considerado.

²⁸ Consideramos materiales no renovables a los recursos que no se pueden renovar en periodos cortos de tiempo.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

El aprovechamiento óptimo de estas materias primas es clave para el funcionamiento de la empresa; los rendimientos de cada proceso de aprovechamiento se miden de manera continua para su optimización.

Además de los productos principales generados en el proceso (chapa/tablero), los subproductos juegan un papel clave para el aprovechamiento de los recursos naturales. Astillas y otros subproductos forestales se aprovechan como materia prima para otras industrias, así como combustible para funcionamiento de procesos propios o venta a clientes.

2.6 Consumo de agua y vertido de aguas residuales

El agua consumida procede tanto de redes de abastecimiento municipal como de aprovechamientos subterráneos. El vertido de aguas residuales se realiza mayoritariamente a redes de saneamiento municipales:

Consumo de agua	2023	2022 (*)	Evolución
Agua procedente de redes locales (m ³)	16.116	22.286	(29 %)
Agua procedente de otras fuentes de suministro (m ³)	10.976	28.793	(62 %)

(*) Datos correspondientes al Estado de Información No Financiera de Zeus VI Spain, S.L.U. que incluyen información anual

El consumo de agua de la organización está destinado fundamentalmente a higiene y saneamiento y labores de limpieza. Aproximadamente un 8% del consumo total en 2023 se destinó al propio proceso productivo.

El indicador de consumo de agua, tanto la procedente de red como de otras fuentes, ha experimentado una reducción sustancial en 2023. Esto se debe a que:

- Se han optimizado los procesos de riego para el mantenimiento del parque de madera en periodos estivales, lo que supuso un 43% del consumo total de agua en 2022. Para el ejercicio 2023, el consumo total de agua destinada a este uso ha bajado en más de 16.000m³ y ha pasado a ser un 21% del total del consumo de la empresa.
- La reducción de la actividad de la empresa a lo largo de 2023 también ha repercutido en el consumo total de agua de distintas fuentes.

Como medidas preventivas para tratar de reducir el consumo de agua, los consumos se monitorizan mensualmente en los centros de trabajo con mayor consumo, con el fin de detectar de manera temprana fugas u otros problemas.

Además, cada trabajador recibe durante su proceso de acogida formación específica de cara a sensibilizar sobre este asunto e instarles a reducir el consumo de agua. Además, los valores del indicador de consumo de agua anuales se hacen públicos en los centros de trabajo con Sistema de Gestión Ambiental certificado.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

2.7 Economía circular y prevención y gestión de residuos.

2.7.1 Producción y gestión de residuos.

Dentro de la política Medio Ambiental de Garnica, un punto clave es la gestión Lean, enfocándose especialmente en la mejora de la planificación y la eficacia de los procesos, como medida para identificar y reducir el desperdicio. Desperdicios en el sentido más amplio del término, que incluyen también los de materiales, con lo que se logra reducir el volumen de residuos.

La actividad industrial de la empresa implica la generación de residuos de distinta naturaleza. Fundamentalmente, cenizas procedentes de las calderas, residuos originados en tareas de mantenimiento de equipos (aceites, pinturas, envases de estos, etc.), etc.

El tratamiento de estos residuos se externaliza, entregándose para ello a gestores autorizados, dando prioridad a la reducción, gestión de reutilización y reciclado frente a la de depósito en vertedero.

Como medida preventiva para tratar de reducir el volumen de residuos, cada trabajador recibe, durante su proceso de acogida, formación específica de cara a sensibilizar sobre este asunto e instarles a reducir el consumo, como medio para reducir el volumen de residuos.

Se indican los datos de producción de residuos en 2023 y 2022:

Residuos generados	2023	2022	Evolución
Residuos peligrosos (Tn)	1.182	1.862	(37%)
Residuos no peligrosos (Tn)	3.973	5.036	(21%)

(*) Datos correspondientes al Estado de Información No Financiera de Zeus VI Spain, S.L.U. que incluyen información anual

Se observa un importante descenso interanual en la producción de las dos categorías de residuos en 2023. Ese descenso en la producción de residuos observado entre 2022 y 2023 se debe al descenso de la actividad del Grupo en 2023, tanto en la actividad productiva ordinaria, como en obras e inversiones extraordinarias.

En cuanto al destino de los residuos producidos, los residuos se entregan a gestores autorizados y las operaciones de tratamiento que realizan éstos son fundamentalmente de recuperación (más de un 75% de los residuos se destinan a recuperación):

Destino de los residuos	2023
Recuperación (Tn)	3.580
Depósito en vertedero (Tn)	1.106
Sin datos concretos de destino final	470

Un avance muy relevante obtenido durante el año 2023 se ha obtenido autorización, concedida por la Administración Francesa, para el uso de las cenizas de las calderas de biomasa de la planta de Samazan como fertilizante en agricultura. Las cenizas de las calderas de biomasa son el mayor residuo

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

entre todos los generados por el grupo. Esto, junto a otras acciones, permitirá mejorar el indicador de residuos recuperados generados por el Grupo.

No se incluye en los datos de las tablas anteriores, al no considerarlos como residuos, el material no aprovechable de nuestros procesos que se obtiene tanto en el bosque como en el aprovechamiento de la madera en rollo. Así lo ha considerado el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, en su informe de 24 de agosto de 2022, considerando que cumple los requisitos del artículo 4.1 de la Ley 7/2022.

Esos subproductos forestales (puntas, tronquillos, cortezas, ramas, etc.) tienen un uso importante como materias primas para la fabricación de otros productos como madera de sierra, tablero de fibras, tablero de partículas, aislantes en base a madera o la generación de energía (biomasa). Respecto al material forestal es prioritario para Garnica maximizar el aprovechamiento (rendimiento) del mismo tanto en su propio proceso productivo como aprovechando el subproducto restante en los procesos de otras industrias para mejorar la circularidad del ciclo productivo y valorizar en la mayor medida posible el recurso forestal.



Figura 14. Esquema modelo productivo Garnica

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

2.7.2 Uso de materias primas recicladas.

La producción de tablero contrachapado se realiza fundamentalmente a partir de chapas obtenidas desde madera en rollo por distintos procesos (en el caso de Garnica, la producción por desenrollo es el sistema principal). Por la naturaleza de este material, la obtención a partir de materia prima reciclada no es posible.

No obstante, Garnica considera este criterio para la compra de otros materiales, como es el caso de los materiales de embalaje.

En este caso, **Garnica emplea cartonaje²⁹ y flejes de PET procedentes 100% de material reciclado.** Utiliza además envoltura de filme plástico de LDPE reciclado al menos al 70%, ya que, para mantener sus características técnicas, este material no permite un 100% de contenido en material reciclado. La madera empleada para embalaje (rulos y tableros de protección cuando son necesarios) se obtiene en la medida de lo posible del rechazo de los distintos procesos productivos de la propia empresa.



Imagen 5. Embalaje a partir de cartón 100% reciclado.

²⁹ <https://www.garnica.one/blog/nuevo-diseno-embalajes-sostenibles.html>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

2.7.3 Proyecto “Recircularity”.

“La apuesta en I+D es clave para mejorar continuamente la sostenibilidad de nuestro proceso de fabricación. En 2021 lanzamos “Recircularity”³⁰, un proyecto de economía circular para encontrar usos alternativos al polvo de madera.”

Durante 2023, ha finalizado un proyecto de investigación promovido por Garnica, junto con centros tecnológicos de varios ámbitos (AITEK y Tecnalia) para aportar valor añadido al subproducto que se obtiene durante el proceso de lijado de tablero (polvo de lijado).

Se ha estudiado la combinación de este residuo con biotextiles o con polímeros reciclados (otros residuos y subproductos de empresas de otros sectores) para obtener una nueva materia prima que incorporar a nuestro tablero para aportar nuevas propiedades físicas al mismo o para mejorar las existentes, especialmente como aislamiento térmico o acústico.

2.7.4 Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

Garnica no trabaja con alimentos ni cuenta con comedores en sus centros productivos, por lo que este asunto no es relevante dentro de su actividad.

2.7.5 Protección de la biodiversidad a través de la Gestión Forestal

Todos los centros productivos de Garnica se encuentran ubicados en zonas industriales, sin afección a zonas protegidas. Cada uno de estos centros productivos cuenta con las pertinentes autorizaciones de actividad, dentro de las que se revisan las afecciones. De esta forma, no se considera que la actividad productiva de Garnica tenga efectos significativos sobre la biodiversidad.

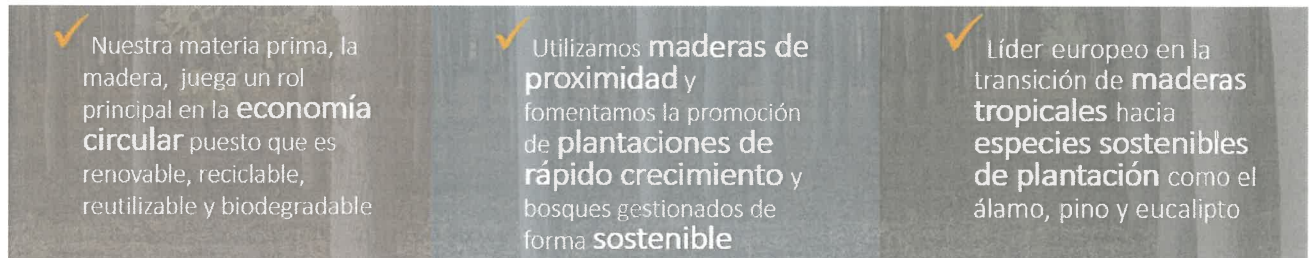
Sin embargo, Garnica impulsa la gestión forestal sostenible y responsable a través de las fuentes de suministro de madera por las que opta, madera procedente de plantaciones de origen próximo a sus centros de trabajo como materia prima principal. La organización prioriza el uso de maderas procedentes de plantaciones de zonas templadas, que otorgan mayores garantías de sostenibilidad que las procedentes de zonas tropicales.

En la madera Garnica apuesta fundamentalmente por aquellas especies de origen local, de plantación con elevada trazabilidad. Las principales especies utilizadas por Garnica en su proceso productivo son el chopo, el pino y el eucalipto, siendo el chopo la especie principal. El origen de estas provienen de España, Francia y Portugal. Garnica emplea maderas de proximidad, fomentando la promoción de plantaciones de rápido crecimiento y bosques gestionados de forma sostenible. Uno de los objetivos de Garnica es promover la transición en el mercado del uso de maderas tropicales hacia especies locales de plantación como las mencionadas anteriormente. Para ello Garnica promueve en el mercado productos alternativos a especies tropicales como el tablero Durable como alternativa con gran

³⁰ <https://www.garnica.one/blog/recircularity-proyecto-garnica-economia-circular.html>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

durabilidad en exterior o los tableros decorativos con eucalipto (Elegance Globulus) como una alternativa para aplicaciones decorativas. La empresa monitoriza también de forma activa las ventas de gamas de producto que contengan especies tropicales, en concreto la gama Tradition. En el año 2023 las ventas de tablero con caras de chapa tropical han supuesto un porcentaje inferior al 8% de las ventas.



Así mismo, Garnica impulsa las certificaciones de gestión forestal sostenible entre los propietarios forestales. Estas certificaciones de gestión forestal fomentan el uso responsable de los recursos forestales, el cumplimiento de principios económicos y sociales y también ambientales.

2.8 Análisis de impactos de los productos: Declaraciones Ambientales de Producto (EPDs):

Comprometida con reducir el impacto ambiental de sus productos y mejorar la información aportada a sus clientes al respecto, Garnica está trabajando en la elaboración de Declaraciones Ambientales de Producto (EPDs)³¹ de sus materiales.

Las Declaraciones Ambientales de Producto son informes normalizados en los que se indican de una manera sistematizada información cuantificable y verificada sobre el impacto ambiental de un material.

Estos informes son públicos y se encuentran disponibles al público, en el caso de Garnica, en la plataforma Environdec³², una de las más reconocidas a nivel internacional a este respecto.

En enero de 2022 se hicieron públicas a través de esta plataforma las EPDs de varios tableros: gama Efficiency, gama Fireshield y gama Duraply.

Durante 2022 se ha estado trabajando también en los trabajos de renovación de las EPDs de los tableros de las gamas Laudio, que ya contaban con EPDs desde el año 2017. La verificación y publicación de estas EPD se ha realizado en 2023.

³¹ <https://www.garnica.one/blog/materiales-garnica-cuentan-con-certificacion-epd.html>

³² <https://www.environdec.com/home>



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

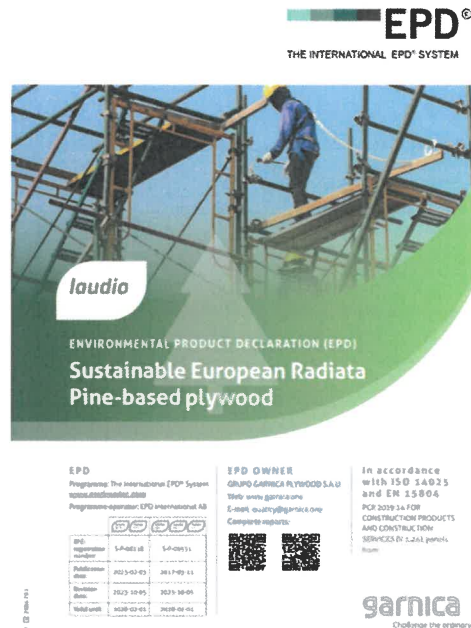


Figura 15. EPD productos gama Laudio

3. GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

Un promedio anual de 1.164 profesionales forma parte del Grupo Garnica en el año 2023, principal activo de la compañía. Como herramientas para su gestión, existen herramientas como políticas y procedimientos que aseguran la trazabilidad y homogeneidad de los procesos y decisiones en materia de recursos humanos. Estos procedimientos parten de una premisa básica: respeto escrupuloso a la dignidad de las personas y a su intimidad, bajo principios de confianza y respeto mutuos.

A 31 de diciembre de 2023, el número de empleados era de 1.048, todos ellos con contrato directo con la empresa. En este documento y en los indicadores a continuación, se hace referencia únicamente a este colectivo.

La mayor parte de los empleos generados por Garnica se ubican en sus centros de trabajo industriales ubicados en zonas rurales. La gestión forestal y su cadena de valor generan empleos estables en zonas rurales, de gran importancia para la fijación de población en el territorio.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

3.1 Información sobre empleados

3.1.1 Distribución de los empleados por sexo, edad, país, clasificación profesional y tipo de contrato a 31 de diciembre³³ de 2023 y 2022

Distribución de empleados por sexo	Evolución	2023		2022	
		Total	%	Total	%
Hombres	(14,6%)	854	81,49%	1.000	81,43%
Mujeres	(14,9%)	194	18,51%	228	18,57%
TOTAL	(14,7%)	1.048	100%	1.228	100%

Distribución de empleados por categoría	Evolución	2023		2022	
		Total	%	Total	%
Alta dirección y consejeros	-%	2	0,19%	2	0,16%
Mandos intermedios	(2,7%)	145	13,84%	149	12,13%
Técnicos y administrativos	(21,5%)	139	13,26%	177	14,41%
Operarios	(15,3%)	762	72,71%	900	73,29%
TOTAL	(14,7%)	1.048	100%	1.228	100%

Distribución por edad	Evolución	2023		2022	
		Total	%	Total	%
<30	(37,0%)	107	10,21%	170	13,84%
30-50	(13,3%)	687	24,24%	792	64,50%
>50	(4,51%)	254	65,55%	266	21,66%
TOTAL	(14,7%)	1.048	100%	1.228	100%

Distribución de empleados por país	Evolución	2023		2022	
		Total	%	Total	%
España	(14,4%)	871	83,11%	1017	82,82%
Francia	(18,00%)	169	16,13%	206	16,78%
USA	+60,00%	8	0,76%	5	0,4%
TOTAL	(14,7%)	1.048	100%	1.228	100%

Distribución de empleados por contrato	Evolución	2023		2022	
		Total	%	Total	%
Jornada completa	(3,4%)	1.012	96,56%	1.184	96,42%
Jornada parcial	(18,2%)	36	3,44%	44	3,58%

³³ Personas físicas en activo a cierre de ejercicio, independientemente de su jornada laboral.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

TOTAL	(14,7%)	1.048	100%	1.228	100%
--------------	----------------	--------------	-------------	--------------	-------------

Distribución de empleados por contrato	Evolución	2023		2022 (*)	
		Total	%	Total	%
Indefinido	(11,8%)	987	94,1%	1.119	91,12%
Temporal	(44,0%)	61	5,82%	109	8,88%
TOTAL	(14,7%)	1.048	100%	1.228	100%

3.1.2 Distribución de los empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional, promedio de 2023 y 2022.

Distribución por sexo	Evolución	2023		2022 (*)	
		Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
Hombres	(9,1%)	895	55	871	174
Mujeres	(8,1%)	201	13	176	57
Total	(8,9%)	1.096	68	1.047	231

Distribución por edad	Evolución	2023		2022 (*)	
		Indefinidos	Temporales	Indefinidos	Temporales
<30	(24,7%)	113	15	105	65
30-50	(10,2%)	733	18	708	128
>50	+4,8%	250	35	234	38
Total	(8,9%)	1.096	68	1.047	231

Distribución de empleados por categoría	Evolución	2023		2022 (*)	
		Indefinido	Temporales	Indefinid	Temporal
Alta dirección y Consejeros	-%	2	-	2	-
Mandos intermedios	(0,7%)	147	-	143	5
Técnicos y administrativos	+2,5%	151	14	132	29
Operarios	(12,1%)	796	54	770	197
TOTAL	(8,9%)	1.096	68	1.047	231

2023	2022 (*)
------	----------

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Distribución por sexo	Evolución	Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial
Hombres	(9,1%)	906	43	1.012	33
Mujeres	(8,1%)	209	6	227	6
Total	(8,9%)	1.115	49	1.239	39

Distribución por edad	Evolución	2023		2022 (*)	
		Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial
<30	(24,7%)	127	1	168	2
30-50	(10,1%)	741	10	826	9
>50	+4,4%	247	38	245	28
Total	(8,9%)	1.115	49	1.239	39

Distribución por clasificación profesional	Evolución	2023		2022 (*)	
		Jornada completa	Jornada parcial	Jornada completa	Jornada parcial
Alta dirección y consejeros	-%	2	-	2	-
Mandos intermedios	-%	147	0	147	1
Técnicos y administrativos	+2,5%	161	4	155	6
Operarios	(12,1%)	805	45	935	32
Total	(8,9%)	1.115	49	1.239	39

(*) Datos correspondientes al Estado de Información No Financiera de Zeus VI Spain, S.L.U. que incluyen información anual

3.1.3 Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Distribución por sexo	Evolución	2023		2022 (*)	
		Nº	%	Nº	%
Hombres	+370,6%	80	79,2%	17	80,9%
Mujeres	+425,0%	21	20,8%	4	19,1%
Total	+381,0%	101	100%	21	100%

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Distribución por edad	Evolución	2023		2022 (*)	
		Nº	%	Nº	%
<30	+266,7%	11	10,9%	3	14,3%
30-50	+300,0%	60	59,4%	15	71,4%
>50	+900,0%	30	29,7%	3	14,3%
Total	+381,0%	101	100%	21	100%

Distribución por clasificación profesional	Evolución	2023		2022 (*)	
		Nº	%	Nº	%
Alta dirección y Consejeros	-%	-	0,0%	-	0,0%
Mandos intermedios	+300,0%	8	7,9%	2	9,5%
Técnicos y administrativos	+466,7%	17	16,8%	3	14,3%
Operarios	+375,0%	76	75,3%	16	76,2%
Total	+381,0%	101	100%	21	100%

(*) Datos correspondientes al Estado de Información No Financiera de Zeus VI Spain, S.L.U. que incluyen información anual

3.1.4 Retribución total promedio bruta³⁴ de la plantilla en 2023 y 2022⁹, por sexo, edad y según clasificación profesional (en euros).

Remuneración total promedio por sexo	2023	2022	Evolución
Hombres	33.359,33	32.284,83	+3,3%
Mujeres	31.050,87	28.972,25	+7,2%
Total	32.919,45	31.630,07	+4,1%

Remuneración total promedio por edad	2023	2022	Evolución
<30	26.882,17	25.591,62	+5,0%
30-50	33.231,99	32.559,41	+2,1%
>50	35.160,88	33.247,39	+5,8%
Total	32.919,45	31.630,07	+4,1%

³⁴ Remuneración promedio: Para el cálculo de la retribución media se ha considerado el salario correspondiente a cada empleado anualizado a un año/ejercicio de trabajo y a tiempo/jornada completa, más los variables/incentivos reales percibidos durante el ejercicio. Se han excluido 8 empleados de fuera de España y Francia para no desvirtuar la muestra con salarios en moneda extranjera.

⁹ Remuneración promedio 2021: Para el cálculo de la retribución media se ha considerado el importe bruto obtenido correspondiente a cada empleado anualizado a un año/ejercicio de trabajo y a tiempo/jornada completa. Se ha descontado el tiempo que dicho trabajador ha estado en situación de ERTE, por no estar siendo remunerado por la empresa, con el fin de que la remuneración promedio sea más realista y comparable con el ejercicio anterior.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Distribución según clasificación profesional 2023	Hombres	Mujeres	Evolución hombres	Evolución mujeres
Alta dirección (*) y Mandos intermedios	78.885,31	58.360,45	+9,1%	+10,1%
Técnicos y administrativos	37.321,71	29.082,38	+6,0%	+7,9%
Operarios	25.985,24	23.227,24	(2,8%)	(3,7%)
Total	33.359,33	31.050,87	3,3%	+7,2%

(*) Se agrupan las funciones de Dirección y Mandos para proteger el acceso a datos personales.

Distribución según clasificación profesional 2022	Hombres	Mujeres	Evolución hombres	Evolución mujeres
Alta dirección (*) y Mandos intermedios	72.327,02	52.999,46	+9,6%	+18,3%
Técnicos y administrativos	35.208,36	26.951,28	(2,5%)	-4,7%
Operarios	26.733,62	24.121,01	(0,7%)	2,3%
Total	32.284,83	28.972,25	+2,0%	5,2%

(*) Se agrupan las funciones de Dirección y Mandos para proteger el acceso a datos personales.

3.1.6 Brecha salarial (**)

Distribución según clasificación profesional (%)	2023	2022	Evolución
Alta dirección (*) y Mandos intermedios	26,0%	26,7%	(0,7%)
Técnicos y administrativos	22,1%	23,5%	(-1,4%)
Operarios	10,6%	9,8%	+0,8%

(*) Se agrupan las funciones de Dirección y Mandos para proteger el acceso a datos personales.

(**) El porcentaje de brecha salarial de ha calculado por clasificación profesional, según: $1 - (\text{salario promedio mujeres} / \text{salario promedio hombres})$

3.1.7 Remuneración bruta promedio de órganos de gobierno, en miles de euros:

Remuneración total promedio por sexo (*) ³⁵	2023	2022	Evolución
Hombres	233	218	+6,9%
Mujeres	-	-	-
Total	233	218	+6,88%

(*) Se agrupan las funciones de Alta Dirección y consejeros.

³⁵ Para el cálculo de la retribución media se ha considerado el salario correspondiente a cada empleado anualizado a un año/ejercicio de trabajo

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

(**) Se excluye de este cálculo el importe del ratchet cobrado con motivo de la operación de venta dado su carácter aislado y excepcional.

3.2 Organización del trabajo y desconexión laboral

Garnica cumple con la normativa aplicable en países en los que la desconexión laboral está regulada por ley. En los países en los que no existe normativa específica, se cumplen aquellas cuestiones que pueden estar relacionadas con la conciliación familiar y profesional y derechos de los trabajadores, por ejemplo, la reducción de jornada por guarda legal, que cualquier empleado que cumpla con los requisitos establecidos por la legislación aplicable puede solicitar.

Garnica tiene implantada una política de teletrabajo y trabajo flexible que combina trabajo presencial en los centros de trabajo con la modalidad de trabajo no presencial, cuyas reglas básicas son:

- a. **El horario estándar de presencia física en oficinas o centros productivos** es el siguiente:
 - De lunes a jueves, entrada entre las 8.00 y 9.30 y salida entre las 17.00 y las 19.00.
 - Los viernes, entrada a las 8.00 y 9.30 salida entre las 15:00 y las 16:30h.

- b. **El horario de disponibilidad en modalidad no presencial**, es decir, en las franjas en que se trabaja desde el propio domicilio, necesariamente requiere de flexibilidad para que la persona organice su tiempo de la manera que considere más adecuada a su situación personal y/o familiar, si bien hay unas franjas obligatorias de disponibilidad para llamadas, videoconferencias o medios de trabajo "On-line". Estas son las siguientes:
 - De lunes a jueves, entre las 10.00 y 12.00 y entre las 15.00 y las 17.00.
 - Los viernes entre las 9.00 y las 12.30.

En base a estos principios establecidos, pero fundamentalmente a la responsabilidad y a la confianza, Garnica no ha impuesto un procedimiento automático de desconexión, sino que será una responsabilidad individual de la persona, tanto en el papel de empleado/a como en el papel de mánager o responsable de ese empleado/a.

La regla fundamental es que **Flexibilidad y Desconexión van unidas**, si bien **antes de las 8.00 y después de las 19.00 cualquiera haciendo uso de su autoorganización y flexibilidad puede trabajar, pero no debe esperar respuesta de otros.**

3.3 Empleados con discapacidad

Dentro de las acciones para asegurar la no discriminación y la igualdad de oportunidades, a finales de 2023, hay un total de 18 empleados con discapacidad, desarrollando las funciones asignadas en igualdad de condiciones. A finales de 2022, hubo un total de 20 empleados con discapacidad.

	2023	2022
--	------	------

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Distribución por sexo	Evolución	Nº	%	Nº	%
Hombres	(11,1%)	16	88,89%	18	90
Mujeres	-	2	11,11%	2	10
Total	(10,0%)	18	100,00%	20	100,00%

Distribución por edad	Evolución	2023		2022	
		Nº	%	Nº	%
<30	-	0	0,00%	0	0,00%
30-50	(7,7%)	12	66,67%	13	60,00%
>50	(14,3%)	6	33,33%	7	40,00%
Total	(10,0%)	18	100,00%	20	100,00%

Distribución por clasificación profesional	Evolución	2023		2022	
		Nº	%	Nº	%
Mandos intermedios	-	2	11,11%	2	10,00%
Técnicos y administrativos	-	2	11,11%	2	10,00%
Operarios	(12,5%)	14	77,78%	16	80,00%
Total	(10,0%)	18	100,00%	20	100%

Con el objetivo de favorecer la integración, en la medida en que se van llevando a cabo modificaciones sustanciales de las instalaciones, se van acometiendo mejoras de accesibilidad orientadas a disponer de unas instalaciones adecuadas a todas las personas que forman parte de la empresa.

3.4 Formación y capacitación de los empleados

La formación es un área clave para la gestión de los recursos humanos y asegurar así la competitividad de Garnica.

Se dispone de un Plan de Formación, que refleja la importancia que tiene para la empresa la inversión en el desarrollo y capacitación de las personas que forman parte de ella.

La atracción y retención del talento, así como la formación de los empleados, son grandes objetivos de la gestión de los recursos humanos.

Las acciones formativas anuales responden a necesidades detectadas por el equipo de mandos intermedios por departamento y centro de trabajo, y revisado y aprobado posteriormente por la dirección de la empresa.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Horas de formación según sexo	2023	2022	Evolución
Hombres	5.094	7.820	(34,9%)
Mujeres	1.156	2.962	(61,0%)
Total	6.250	10.782	-42,03%

Horas de formación por clasificación profesional	2023	2022	Evolución
Alta dirección	-	25	(100%)
Mandos intermedios	2.535	2.586	(2,0%)
Técnicos y administrativos	1.152	1.838	(37,3%)
Operarios	2.563	6.333	(59,5%)
Total	6.250	10.782	(42,0%)

Horas de formación según tipo	2023	2022	Evolución
Idiomas	364	3.173	(88,5)
Informática	38	172	(77,9%)
Compras, producción, logística	196	50,8	285,8%
Gestión	218,5	50	337%
Seguridad y Salud	3.929	6.071	(35,3)
Calidad	-	199	(100%)
Finanzas	75	10	650%
Mejora Continua	-	47	(100%)
Recursos humanos	291	390	(25,4%)
Mantenimiento	548	11	(4881,8%)
Marketing y ventas	275,5	150	84%
Forestal	315	460	(32%)
Total	6.250	10.782	(42,0%)

3.5 Respeto, igualdad y desarrollo profesional de sus trabajadores

Garnica impone en la gestión de los recursos humanos y las relaciones entre los empleados y la empresa partir siempre del respeto escrupuloso a la dignidad de las personas y a su intimidad, bajo principios de confianza y respeto mutuos.

De la misma forma, las relaciones entre los empleados, la empresa y sus colaboradores deberán estar basadas en los criterios anteriores, y en el respeto profesional y en la colaboración mutua.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Garnica prohíbe expresamente el abuso de autoridad y cualquier tipo de acoso, ya sea de tipo físico, psicológico o moral, así como cualquier otra conducta que pueda generar un entorno de trabajo intimidatorio, ofensivo u hostil para las personas, tal y como se manifiesta en el Código Ético³⁶ de la compañía. También defiende que no debe tolerarse ningún tipo de discriminación por cualquier circunstancia.

A tal respecto, Garnica velará por que las empresas con las que se relaciona en su actividad profesional respeten los Convenios Internacionales en materia laboral y la normativa sobre Derechos Humanos, rechazando de forma expresa cualquier relación comercial con empresas o particulares que fomenten conductas contrarias a los derechos de los trabajadores o ciudadanos extranjeros. Tal y como se define en el Código Ético Garnica podrá supeditar la contratación de proveedores y colaboradores externos a la aceptación sin reservas de las premisas incluidas en el Código Ético.

3.6 Salud y seguridad laboral

Crear un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los implicados en las actividades de Garnica, es un valor estratégico que requiere el compromiso por parte de todos y se refleja en el liderazgo de la dirección y el constante esfuerzo de mejora por parte de sus empleados.

Para lograr la plena integración de la seguridad y salud laboral en las actividades de Garnica, la Compañía está desarrollando un Sistema Integrado de Gestión de Seguridad y Salud Laboral (SGSS) en base a la norma ISO 45001:2018 que considera todas las actividades de Garnica, desde el diseño de sus productos hasta su comercialización. En 2023 se ha continuado con el desarrollo, mejora e implantación de los documentos corporativos en materia de Seguridad y Salud integrados en el Sistema Integrado de Gestión.

Este SGSS se apoya en la política corporativa de seguridad y salud con tres principios fundamentales: **la protección de la seguridad y salud es una tarea primordial dentro de nuestro trabajo, es responsabilidad de todos y debe estar integrada en todos los procesos.**

Uno de los objetivos primordiales de la Compañía es mejorar el registro de aquellos requisitos relativos a cumplimiento normativo. Para ello, en 2022 se contrató la plataforma INTRAL para identificar, evaluar y documentar el cumplimiento legal de todos los centros de trabajo. Durante el año 2023 se ha continuado con su implantación. Por otro lado, se ha seguido con la implantación de la plataforma GIRASAL de TUV SUD que nos ayuda a gestionar todas las instalaciones sujetas a reglamentación de seguridad industrial, facilitando por tanto la gestión del cumplimiento legal en instalaciones de especial peligrosidad.

Las auditorías internas de seguridad y salud que se llevan realizando por los cuadros de mando de las plantas desde 2018, en 2023 han seguido realizándose e incluso mejorado. En 2023 se han realizado mejoras enfocadas en la automatización de estas auditorías, en cuanto a su realización y gestión de acciones derivadas, que esperamos estén completadas durante el año 2024.

³⁶ <https://www.garnica.one/uploads/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488.pdf>



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Estas auditorías son uno de los pilares que impulsan la mejora de las condiciones de trabajo a través de la comunicación de riesgos, situaciones y actos inseguros, además del refuerzo de comportamientos seguros.

En 2023 se ha contado con 3 personas dentro del Departamento Corporativo de Seguridad y Salud (director del Departamento, responsable de Proyectos y Técnico de Soporte), dando soporte a todos los centros de trabajo de Grupo Garnica como integrantes del Servicio de Prevención Mancomunado. Además, existen otros 9 técnicos, entre responsables y Técnicos, con dedicación total a tareas de seguridad y salud en las plantas del Grupo, suponiendo un equipo total de 12 personas.

Algo que ocurre en una fábrica podría fácilmente suceder en otra, ya que los procesos y actividades son similares. Por tanto, la Compañía ha seguido comunicando alertas de seguridad entre sus plantas con el objeto de garantizar la máxima eficiencia en la difusión y corrección de situaciones inseguras/riesgos y fomentar el trabajo en equipo. En 2023 se compartieron entre las plantas 12 Alertas de Seguridad y Salud y Buenas Prácticas. Éstas últimas sirven para impulsar la mejora entre las plantas compartiendo ideas.

En 2023 se siguieron promoviendo las Reglas de Oro de Seguridad y Salud de Garnica que se publicaron y difundieron en todos los centros de trabajo en 2021.

En 2023, la fábrica de Baños 2 logró celebrar 1 años sin accidentes. En la actualidad se están negociando con la Dirección de la compañía la forma de celebración de los hitos de 100, 200 y 365 días sin accidentes.

En lo relativo al desempeño en materia de seguridad, Garnica mide sus resultados con un conjunto de indicadores de Seguridad y Salud. La evolución de los indicadores de Seguridad y Salud en 2023 se recoge en la siguiente tabla:

Indicadores	Evolución	Valor del indicador en 2023			Valor del indicador en 2022		
		Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Índice de accidentes con baja (*) (LTIR)	8%	29,94	36,48	34,07	28,42	31,94	31,30
Índice de accidentes registrables (**) (TRIR)	(2%)	59,89	75,62	71,93	56,84	76,66	73,02
Índice de gravedad (***) (SR)	6%	0,14	2,33	1,92	0,13	2,17	1,80
Nº de enfermedades profesionales	100%	0	2	2	0	1	1

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Accidentes Registrables Garnica **** (RC)	(21%)	5	25	30	8	30	38
Índice de frecuencia de accidentes registrables Garnica***** (RCR)	(21%)	13,61	16,58	16,22	20,67	17,42	18,02
Indicador Proactivo de Seguridad y Salud ***** (IPSYS)	(1%)	96%	-	-	94,60%	-	-
Horas Trabajadas	(12%)			1.849.034			2.108.913

(*) LTIR (Lost Time Incident Rate) = (Nº de accidentes con baja / Nº de horas trabajadas) *1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja.

(**) TRIR (Total Recordable Incident Rate) = (Nº de accidentes registrables (según OSHA) / Nº horas trabajadas) *1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes con baja y sin baja, accidentes que han requerido tratamiento médico.

(***) SR (Severity Rate) = (Nº de jornadas no trabajadas por accidente en jornada de trabajo con baja / Nº total horas trabajadas) *1000. Este índice hace referencia a la gravedad de los accidentes con baja

(****) RC (Recordable Cases) = (Nº de accidentes con baja en los que se ha probado relación entre la causa y la lesión)

(*****) RCR (Recordable Case Rate) = (Nº de accidentes con baja en los que se ha probado relación entre la causa y la lesión / Nº horas trabajadas) *1.000.000. Este índice hace referencia a la frecuencia de accidentes declarados en los que se ha probado relación entre la causa y la lesión).

(*****) IPSYS (Indicador proactivo de Seguridad y Salud). Hace referencia a 10 actividades proactivas de Seguridad y Salud.

En 2023 se continua con la monitorización de los 3 indicadores creados en 2022, considerados imprescindibles para medir el desempeño de Seguridad y Salud de una forma más objetiva (RC y RCR) y proactiva (IPSYS).

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Por un lado, el RC y RCR reflejan únicamente los accidentes con baja de trabajo en los que se ha probado la relación entre la causa y la lesión. En 2023 se contabilizaron 33 accidentes con baja que no entraron en esta clasificación.

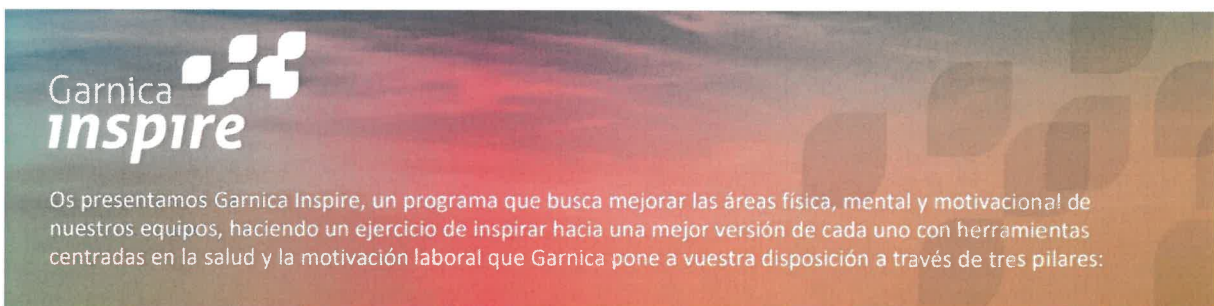
IPSYS, por otro lado, es un indicador proactivo del desempeño de seguridad y salud de proceso más que de resultados - que recoge 10 actividades de Seguridad y Salud que son necesarias para sentar las bases de un sistema de gestión de Seguridad y Salud diligente.

Uno de los avances más importantes realizados en 2023 estuvo relacionado con la mejora de elementos, dispositivos y procedimientos de seguridad de maquinaria, especialmente en las plantas de Valencia de don Juan y de Llodio. También el refuerzo de las medidas de prevención de higiene industrial fue otro de los focos del año 2023.

Dentro del progreso en la mejora de sistemas de seguridad que se realizaron en 2023, la protección de incendios continuó siendo otra de las prioridades en las que las fábricas del grupo trabajaron, no solo con la mejora de las instalaciones sino con la mejora de los procedimientos de trabajo, alineados con las recomendaciones de la compañía de seguros.

En la todas las fábricas se ha pretendido mejorar la Cultura de Seguridad organizando sesiones de concienciación que tienen el objetivo de sensibilizas sobre el tema.

En colaboración con el departamento de RRHH, en 2023 se lanzaron diversas iniciativas relativas a la promoción de la salud dentro del programa de bienestar del empleado “Garnica Health”, en las que se ofreció tanto la práctica de deporte (ej. pádel, participación en la carrera de la mujer contra el cáncer) como charlas sobre aspectos de salud importantes como el mindfulness, etc. Este programa ha sido relanzado a finales del año 2023 con el nombre de “Garnica Inspire” con el objetivo de inspirar al equipo de colaboradores de Garnica a través de la salud física y mental, la comunicación y la motivación y empoderamiento.



Salud física y mental

Este pilar se centra en mejorar la salud física y mental mediante iniciativas que promueven el equilibrio y el bienestar en ambos aspectos.



Compromiso y comunicación

Este pilar promueve fortalecer la colaboración, la comunicación de ideas y relaciones sólidas entre los miembros de Garnica.



Motivación y empoderamiento

Este pilar se enfoca en motivar y respaldar en el camino hacia el empoderamiento, proporcionando herramientas de crecimiento profesional y personal.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Figura 16. Comunicación lanzamiento programa bienestar empleado Garnica Inspire.

3.7 Absentismo ³⁷

De manera mensual, se lleva a cabo el análisis y seguimiento de los datos de absentismo. En 2023, el total de horas de ausencia por contingencias comunes o contingencias profesionales ha sido de 161.457 horas. En 2022, el total de horas de absentismo fue de 110.406 horas (Dato correspondiente al Estado de Información No Financiera de Zeus VI Spain, S.L.U. del ejercicio 2022).

3.7.1 Empleados cubiertos en convenio

La totalidad de los empleados de Garnica, tanto los centros situados en España como el de Francia, se encuentran cubiertos por el convenio colectivo nacional aplicable a su actividad, los convenios regionales del sector de la madera y, en el caso de Maderas de Llodio, por el convenio de empresa acordado con los representantes de los trabajadores. Estos convenios constituyen el instrumento regulador de las relaciones laborales en la Empresa, en el marco de la legislación laboral de los distintos países en los que opera el Grupo.

Este convenio incluye cláusulas sobre salud y seguridad, las cuales se encuentran adaptadas a la legislación local correspondiente.

3.7.2 Igualdad

Tal y como se recoge en el Código Ético Garnica no establece diferencias salariales por razón de condiciones personales, físicas o sociales, tales como, pero sin limitación, el sexo o la orientación sexual, la raza, la ideología, las opiniones políticas, la afiliación sindical, la nacionalidad, la religión, el estado civil o cualquier otra condición o circunstancia personal, física o social.

La igualdad de trato y no discriminación por cualquier causa o característica es importante para Garnica, así como fomentar la integración de todas las personas que forman parte de la empresa. Es fundamental asegurar un entorno de trabajo en el que se respete la diversidad y se garantice la igualdad de trato y de oportunidades.

En este ejercicio se está trabajando para adaptar el Plan para la Igualdad, a los últimos cambios normativos. El Plan para la Igualdad de Garnica se diseñó con el objetivo de incorporar la Igualdad de mujeres y hombres y la perspectiva de género en toda su organización, marcando para ello tres ámbitos de abordaje: Cultura y valores, Personas y Relación con el entorno.

³⁷ Absentismo: Se tiene en cuenta cualquier tipo de incapacidad por parte del trabajador que dé lugar a una ausencia a su puesto de trabajo. Este término excluye las ausencias permitidas como las vacaciones, los permisos de estudio, los permisos de maternidad o paternidad, los días de libre disposición, la representación sindical o las visitas médicas.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

En él se recogen un conjunto de objetivos que Garnica quiere cumplir en el horizonte temporal del Plan de Igualdad, incorporando adicionalmente las actividades a realizar para conseguirlos y el método de verificación del logro de estos.

Adicionalmente, se elaborará un Protocolo de Acoso. En este documento se establecerá la comisión de seguimiento y análisis de este, así como indicadores de seguimiento y demás aspectos para tener en cuenta para garantizar su eficacia.

3.7.3 Relaciones sociales

Existe un Comité de Empresa en cada uno de los centros productivos, con diferente representación e integrantes. Se llevan a cabo reuniones periódicas y extraordinarias a petición de las partes. Todo ello está coordinado desde la Dirección de Recursos Humanos, asegurando directrices únicas y garantizando los derechos y libertades de las personas.

Está garantizada la libertad de asociación de los trabajadores, respetando en todo momento la legislación vigente a tal efecto.

4. ÉTICA E INTEGRIDAD

4.1 Lucha contra la corrupción y el soborno

La ética y su cumplimiento son para Grupo Garnica pilares fundamentales para el buen funcionamiento de la actividad empresarial. Garnica se compromete a través de las políticas integradas dentro de su “Sistema de Gestión de Compliance Penal” o “Modelo de Prevención de Delitos” y, en especial, de conformidad con su Código Ético³⁸ y su Política Anticorrupción³⁹, a llevar a cabo su actividad vigilando el impacto que ésta pudiera tener en diferentes ámbitos teniendo como principio institucional aspirar a conseguir y mantener una conducta ética irreprochable.

El “Modelo de Prevención de Delitos” (MPD), también conocido como el “Sistema de Gestión de Compliance Penal” fue aprobado, a propuesta e impulso del Consejero Delegado y CEO de GGP, Christian Michel, por el Consejo de Administración de Grupo Garnica Plywood, S.A.U., junto con sus dos políticas principales, Código Ético y la Política Anticorrupción, en sesión de 15 de diciembre de 2020 y aplica tanto a Global Garnica Holdings, S.L., Global Tanaceto, S.L.U., Global Garnica Holding, S.L. y Grupo Garnica Plywood, S.A.U., en su condición de sociedades holding, como a todas las filiales en España (todas ellas, en adelante, a estos efectos, podrán ser conjuntamente referidas como, “**Garnica**” o el “**Grupo**”).

³⁸ <https://www.garnica.one/uploads/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488/4a54ea09-2d0f-4d8e-b070-131d427ca488.pdf>

³⁹ <https://www.garnica.one/uploads/a34c488b-8f1e-48d0-b297-e9a7b5302197/a34c488b-8f1e-48d0-b297-e9a7b5302197.pdf>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Tanto el Código Ético como la Política Anticorrupción resultan de aplicación a todas las sociedades españolas que integran el Grupo, así como a todos los empleados, directivos e integrantes de los órganos de administración de las sociedades del Grupo, en los términos contenidos en el mismo.

De acuerdo con nuestro Sistema de Gestión de Compliance Penal, todas las sociedades del Grupo desarrollan su actividad empresarial en todos los ámbitos de actuación, de acuerdo con unos valores y principios de obligado cumplimiento, recogidos en su Código Ético que deben guiar el comportamiento de todas las personas que forman parte del Grupo en el desarrollo de su actividad empresarial, y que son inamovibles e irrenunciables.

Asimismo, conforme al compromiso escrito alcanzado por el Consejo de Administración de Grupo Garnica Plywood, S.A.U. en la fecha anteriormente referida, Grupo Garnica tiene tolerancia cero a la comisión de cualquier ilícito penal en el seno de su organización (y, en especial, a la corrupción) de forma directa o a través de terceros con los que colabore o interactúe y para ello, Garnica pone todos los medios a su disposición para identificar cualquier tipo de riesgo de comisión de delito en sus diferentes áreas y/o por parte de los terceros con los que colabora, estableciendo medidas de control preventivas y correctivas, que luego monitoriza a través de los miembros del Órgano de Supervisión y Vigilancia del Modelo de Prevención de delitos, así como a través de sus mecanismos de diligencia debida en la contratación con terceros.

En este contexto, los empleados de Garnica deben actuar de acuerdo con su Código Ético y resto de políticas de Compliance, cumpliendo los valores de la organización en él contenidos y priorizando los intereses de la compañía frente a intereses personales o de terceros que pudieran influir en sus decisiones o actuaciones.

(i) Código Ético:

En este sentido, el Código Ético de Garnica, junto con las políticas corporativas internas, representa el compromiso de Garnica con el estricto cumplimiento de la legalidad vigente en cada momento, el buen gobierno corporativo, la transparencia, la responsabilidad social, la independencia y demás principios éticos y de responsabilidad social de general aceptación.

En particular, entre los principios recogidos en el Código Ético destacan (i) el principio de legalidad, que establece el firme compromiso de desarrollar todas las actividades empresariales de acuerdo con lo dispuesto en la legislación vigente en cada momento, dando cumplimiento a las leyes, los contratos y las obligaciones que de estos últimos se derivan, así como a los buenos usos y prácticas mercantiles; (ii) el principio de conducta ética irreprochable, que supone, entre otras cuestiones, evitar conductas que, aun sin violar la normativa vigente, infrinjan cualesquiera principios éticos y de responsabilidad social de general aceptación y (iii) el principio de responsabilidad social corporativa.

Adicionalmente, este Código responde a las obligaciones de prevención aplicables en el ámbito de la responsabilidad penal de las personas jurídicas y, en particular, a lo establecido en el modelo de prevención de delitos de la Sociedad y del Grupo.

Por otro lado, una de las políticas más significativas integradas por el Sistema de Gestión de Compliance Penal de Garnica es la Política Anticorrupción, cuyo objeto principal es llevar un adecuado

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

control específico sobre los riesgos penales, y, en particular, aquellos asociados a la comisión de cualesquiera ilícitos relacionados con el delito de corrupción, en su más amplia acepción, así como cualesquiera otros relacionados.

(ii) Política Anticorrupción:

La Política Anticorrupción, entre otras cuestiones, establece la prohibición general de dar o aceptar regalos u otras atenciones corporativas de terceros por parte de los empleados o directivos de Garnica en el desarrollo de su actividad profesional, salvo que, no estando prohibidas por la Ley, sean de valor económico irrelevante o simbólico, y respondan a signos de cortesía o atenciones comerciales usuales que no afecten a la toma de decisiones o desempeño profesional. A modo de ejemplo se prohíbe como norma general aceptar o pagar a terceros (clientes, proveedores u otros colaboradores u *stakeholders*) gastos de desplazamiento u alojamiento, salvo autorización expresa emitida por el Compliance Officer.

Del mismo modo, esta Política prohíbe de forma categórica dar o aceptar recibir cualquier obsequio o “cosa de valor” que pudiera ser considerado como cualquier tipo de soborno o de pago sin causa legal, o acto de corrupción, incluyendo el ofrecimiento o promesa, directo o indirecto, de cualquier tipo de ventaja impropia, cualquier instrumento para su encubrimiento, así como el tráfico de influencias.

(iii) Política de Diligencia Debida

La tercera de las políticas que ha sido aprobada por el Consejo de Administración de Grupo Garnica Plywood, S.A.U. fue la Política de Diligencia Debida, en marzo de 2021. Esta política establece los controles y medidas de diligencia que debemos de adoptar a la hora de mantener relaciones jurídicas o de negocio con terceros, principalmente, con clientes, proveedores y potenciales empleados o candidatos. Recoge una serie de pautas de conducta y de indagaciones de diligencia que debemos adoptar para evitar que una situación de non compliance de un tercero, o daño reputacional, pueda afectar negativamente a nuestro grupo o nuestro negocio. Hay que destacar de esta política el principio de “Confía, pero Verifica” y que las medidas de control se exigen, de forma previa y a lo largo de toda la relación negocial. Como regla común aplicable a todas las categorías de interesados, hacemos adherirse a los terceros con los que vamos a contratar a nuestro Código Ético y Política Anticorrupción, de forma que les hacemos manifestar un compromiso contra la comisión de cualquier tipo de ilícito penal e infracción y que les alineamos con nuestros principios y valores.

En los contratos con clientes y proveedores se añade una causa de vencimiento anticipado para el caso de que nuestra contraparte cometa un ilícito o no respete nuestras políticas internas de compliance.

4.1.1 Sistema Interno de información

Por último, Grupo Garnica, dispone de una herramienta de detección de riesgos relativos a actuaciones contrarias al Código Ético u otras políticas de Compliance, accesibles para todos los interesados de las sociedades pertenecientes a Garnica. Se trata del Canal de Denuncias (actualmente denominado “**Sistema Interno de Información**”), a través del cual cualquier empleado, directivo o colaborador de Garnica puede comunicar de forma anónima cualquier conducta inapropiada, irregular o ilícita conocida al Comité Ético de Garnica.

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

A través de esta herramienta, toda conducta inapropiada que sea denunciada será analizada por el Compliance Officer y, en su caso asimismo por el Comité Ético, debiendo tomarse las medidas disciplinarias que procedan en cada caso, tras el consiguiente proceso de investigación.

El Canal de Denuncias inicialmente originado se adaptó a la Ley 2/2023 de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción (en adelante, “**Ley 2/2023**” o “**Ley de Protección al Informante**”) que establece la obligatoriedad de implementar Sistemas Internos de Información en todas las empresas con una plantilla de cincuenta o más trabajadores. Esta Ley traspone al ordenamiento jurídico español la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019, relativa a la protección de las personas que informen sobre infracciones del Derecho de la Unión (en adelante, “*Directiva Whistleblowing*”).

Dicha adaptación se ha llevado a cabo a través de la implementación de las siguientes medidas/acciones:

- (i) Aprobación por el Consejo de Administración de Global Garnica Holding, S.L. en fecha 13 de junio de 2023 (antes Global Montirat, S.L.) de las siguientes políticas internas de Compliance:
 - a) Política del Sistema de Información y b) el Procedimiento de Gestión de Informaciones Recibidas del Sistema Interno de Información.
- (ii) Designación por el Consejo de Administración del Grupo Garnica Plywood, SA.U. de un responsable del Sistema Interno de Información, coincidente con la figura actual de la *Compliance Officer*.
- (iii) La contratación de un nuevo SaS (Softwares as a Service) de gestión digital de las denuncias con el proveedor Whistleblowersoftware. Este programa de software gestiona un formulario online, al que se da acceso permanente en el Footer del Sitio Web de Garnica.

El sistema permite a cualquier interesado presentar sus denuncias de forma informada o anónima, de forma oral (por envío de nota de audio) o por escrito e incluso permite chatear con el Compliance Officer de forma anónima para facilitar más información.

A día de hoy, las denuncias pueden presentarse asimismo a través de buzones físicos instalados a la entrada de las oficinas centrales y de cada una de las plantas, así como en la dirección de correo electrónico whistleblowing@garnica.one. En todo caso, las comunicaciones recibidas son tratadas de modo estrictamente confidencial por la responsable del Sistema de Información, implantando las medidas necesarias que lo garanticen y se garantiza la indemnidad de las personas denunciantes y la ausencia de represalias contra las mismas, conforme a la legislación vigente

4.1.2 Protección de los consumidores

4.1.2.1 Calidad de los productos:

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Como sistema para garantizar la calidad del producto comercializado, los tableros fabricados por Garnica destinados a la construcción en Europa cuentan con marcado CE según el Reglamento de Productos de Construcción. En base a él, existen Declaraciones de Prestaciones disponibles para clientes y usuarios del producto en la web de la empresa, que recogen las principales características técnicas del producto.

Este marcado CE implica la existencia de un sistema completo de control de calidad del producto, materias primas y proceso productivo.

Adicionalmente, la empresa cuenta con sistemas certificados de gestión de la calidad según ISO 9001 para la mayor parte de los centros productivos.

Adicionalmente, varios de los productos ofrecidos en la gama de Garnica cuentan con certificados adicionales para determinadas características técnicas (emisiones de formaldehído, resistencia al fuego, etc.)

4.1.2.2 Gestión de quejas y reclamaciones:

Garnica, con motivo de su actividad, no se relaciona ni entabla relaciones de negocio con consumidores según el concepto que este término tiene asociado la normativa española vigente, siendo una empresa que opera B to B, esto es, con otras empresas o profesionales autónomos que carecen de la consideración legal de “consumidor”, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 3.1. del Real Decreto Legislativo 1/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General para la Defensa de los Consumidores y Usuarios y otras leyes complementarias.

No obstante lo anterior, Garnica evalúa el 100% de sus proyectos desde el punto de vista de la calidad, el medio ambiente, la salud y la seguridad, lo que acaba redundando en la protección y beneficio de los consumidores finales. En concreto, Garnica se asegura de que, hasta el momento de la entrega de sus productos a sus clientes (empresarios), estos cumplan tanto los estándares de calidad, seguridad y salud propios como aquellos requisitos exigidos por el cliente, en estricto cumplimiento de la legislación aplicable.

En cuanto a los sistemas de reclamación puestos a disposición de nuestros clientes, si bien, Garnica, tal y como se ha mencionado, no opera en el marco de su actividad directamente con consumidores, sino con empresarios, dispone de un procedimiento para la gestión de las quejas y reclamaciones de sus clientes, en el que estos pueden a su vez transmitirles las quejas de sus clientes finales, alguno de los cuales sí podría ostentar en alguna ocasión la condición legal de consumidor.

La comunicación de estas reclamaciones puede realizarse a las personas de contacto del cliente en la organización (comerciales, servicio de atención al cliente o departamento de Calidad). Estas quejas y reclamaciones quedan registradas en el ERP de la empresa, dándose respuesta por escrito a los clientes sobre la resolución de estas y estableciéndose planes de acción en los casos en los que se requiera según la naturaleza de la reclamación. De esta manera, esa información nos permite establecer mejoras, con el afán de seguir esforzándonos por cumplir con las expectativas de nuestros clientes y mantener su confianza en nuestra marca.

En el ejercicio 2023, los expedientes de reclamación gestionados han supuesto un 1% sobre el total de ventas, un valor bastante superior a la media histórica. Para comprender este incremento hay que

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

tener en cuenta que esas reclamaciones no se reciben de forma inmediata, si no que existe un plazo de tiempo desde la expedición del material hasta su reclamación, por lo que una parte importante correspondían a material entregado en 2022, pero que se referencia a una facturación menor en el ejercicio 2023.

4.1.232 Protección de datos:

Por último, independientemente de que Garnica no opera directamente con consumidores, y que las personas físicas con las que se relaciona actúan en su condición de representantes o personas de contacto de personas jurídicas, está altamente concienciada con la protección de los datos personales, especialmente en lo referente al tratamiento de datos de sus empleados, directivos, candidatos, accionistas y miembros de los órganos de administración, por lo que está totalmente comprometida con el cumplimiento de los principios y obligaciones recogidos en la normativa de protección de datos personales vigente, habiéndose adaptado tanto al REGLAMENTO (UE) 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos (“RGPD”), como a la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (“LOPDGDD”).

4.2 Sostenibilidad en la cadena de proveedores

La elección de proveedores de Garnica se hace atendiendo a criterios de calidad, servicio, seguridad y sostenibilidad, dentro del marco de la legalidad y el respeto a las buenas prácticas empresariales.

4.2.1 Homologación y evaluación periódica de proveedores

Garnica dispone de un procedimiento para la homologación de sus proveedores, mediante el cual se evalúa la calidad de los suministros para determinar si se ajustan a los requisitos de calidad, seguridad y respeto al medio ambiente y al sistema productivo de la empresa. Garnica podrá supeditar la contratación de proveedores y colaboradores externos a la aceptación sin reservas de las premisas incluidas en el Código Ético. La empresa monitoriza de forma activa la adhesión de sus proveedores al código ético de la empresa. En base a datos de compras del año 2023 este porcentaje asciende al 95 %. Además la empresa también fomenta entre sus proveedores la evaluación de su desempeño en materia de ESG. Con ese objetivo se ha solicitado este año de forma piloto varios de los proveedores principales una evaluación 360 de tercera parte en materia de ESG, concretamente a través de la plataforma ECOVADIS (para más información sobre la plataforma ver punto 1.4.2). En concreto esta evaluación se ha solicitado a proveedores que suponen un 35% de las compras gestionadas desde el departamento de compras de Grupo Garnica.

Además de esta homologación inicial, se reevalúan periódicamente los suministros de cada proveedor, en base a criterios de calidad, coste, servicio y sostenibilidad, entre otros.

4.2.2 Sostenibilidad cadena de suministro

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Garnica dispone de un Sistema de Diligencia Debida, establecido en base al Reglamento UE nº 995/2010 a través del cual evalúa todas sus compras de madera. Dentro del mismo, se valora el riesgo de cada suministro de maderas, determinando si existe un riesgo de origen ilegal y estableciendo medidas para eliminar ese riesgo en caso de que se determine que es significativo.

Para todos los proveedores que suministran productos derivados de la madera, Garnica exige el cumplimiento del Reglamento Europeo de la Madera - EUTR (transpuesto a la normativa española a través del Real Decreto 1088/2015) que tiene el fin de detener la circulación de madera aprovisionada ilegalmente en la Unión Europea.

En junio de 2023 se publicó el nuevo Reglamento (UE) 2023/1115, conocido como EUDR. Este Reglamento es relativo a la comercialización en el mercado de la Unión y a la exportación de determinadas materias primas y productos asociados a deforestación y degradación forestal, que supone un cambio normativo trascendental para las actividades afectadas y, entre ellas, la industria de la madera. Con el fin de adaptarse a este cambio normativo, Garnica ha establecido un proyecto específico con un equipo multidisciplinar que está trabajando en las nuevas obligaciones que se derivan de este Reglamento.

Garnica dispone así mismo de Sistemas de Cadena de Custodia en base a los dos estándares de mayor relevancia a nivel mundial para la gestión de madera certificada; PEFC y FSC®. Estos sistemas de gestión están implantados en todos los centros de trabajo del Grupo.

Garnica, en su operativa, prioriza a los proveedores y productos maderables que procedan de fuentes certificadas, tales como PEFC o FSC®. El 50% de las compras de chapa y el 38% de las de componentes de origen maderable tuvieron algún tipo de declaración PEFC/FSC en 2023.

La materia prima principal de la compañía es la madera (madera en rollo y, de manera mucho menor, la chapa ya transformada). Para estas materias primas, la procedencia en más del 99% es España, Francia y Portugal. A priori, puede considerarse que la mayor parte de los suministros proceden de orígenes de bajo riesgo en cuanto a cumplimiento de normativa en materia forestal, así como de derechos y seguridad de los trabajadores.

Independientemente del origen de la materia prima suministrada, Garnica solicita a todos los proveedores de productos de origen maderable el compromiso con una serie de principios y valores de la compañía. Tal compromiso debe manifestarse por escrito, firmando una declaración de buenas prácticas al respecto. En esta declaración, se confirman factores como el respeto a la legislación local, nacional e internacional en ámbitos ambientales, laborales, fiscales, de respeto a los derechos humanos o de normativa de anticorrupción.

4.3 Respeto a los Derechos Humanos

Muy en línea con lo indicado en el apartado anterior, y, en cumplimiento de lo establecido en el Código Ético del grupo, Garnica desarrolla sus actividades, cumpliendo fielmente el principio de legalidad y el principio de conducta ética irreprochable, por tanto, con el compromiso de máximo respeto hacia la legalidad, especialmente los derechos humanos y las libertades públicas, y hacia los derechos de

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

terceros, especialmente en asuntos como los derechos de los trabajadores y los derechos de propiedad industrial e intelectual, en un marco de sana competencia y de respeto a la dignidad.

Además, Garnica, conforme a su principio de conducta ética irreprochable, debe observar un comportamiento intachable en todas sus actuaciones y evitar cualquier conducta que, aun sin violar la ley, pueda perjudicar al prestigio de la empresa, o afectar de manera negativa a sus intereses, su reputación y su imagen pública. En línea con ello, Garnica, a la hora de adoptar sus decisiones de negocio, deberá tener en consideración siempre, no sólo si se cumple con la ley aplicable, qué por supuesto deberá respetarse, sino que valorará qué es lo que éticamente debe hacerse, qué es lo que está “bien”.

En concreto, tal y como se establece en el Código Ético del Grupo, en la Sección 6.1.1.:

“En el marco del principio de legalidad, Garnica deja expresa constancia de su compromiso y vinculación con los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional.

En particular, el Grupo se obliga a:

- 1. Rechazar el trabajo infantil y el trabajo forzoso u obligatorio;*
- 2. Evitar prácticas discriminatorias o que socaven la dignidad de las personas;*
- 3. Respetar la libertad sindical, de asociación y negociación colectiva de sus empleados, así las responsabilidades que competen a la representación de los trabajadores de acuerdo con la legalidad vigente en cada país;*
- 4. Implantar mecanismos de supervisión que permitan detectar y, en su caso, suprimir situaciones de riesgo de vulneración de los derechos humanos.*
- 5. Velar por que las empresas con las que Garnica se relaciona respeten la legislación y los convenios internacionales en materia laboral, así como la normativa sobre derechos humanos, no entablando relaciones comerciales o de negocio con empresas, entidades o particulares que sean responsables o promuevan conductas contrarias a los derechos de los trabajadores o ciudadanos extranjeros.”*

Hay que destacar por otro lado que, conforme a la Política de Diligencia Debida del grupo, integrante del Sistema de Gestión de Compliance Penal, que fue aprobada en marzo de 2021 por el Consejo de Administración de Grupo Garnica Plywood, S.A.U., los clientes, proveedores y otros terceros con los que se relacione deben adherirse al Código Ético vigente y a la Política Anticorrupción del grupo, haciéndoles por tanto extensivas a los mismos los citados compromisos.

Adicionalmente, se incorpora en los contratos de prestación de servicios a suscribir con clientes y proveedores la siguiente cláusula de Manifestaciones y Garantías de Compliance:

Garnica opera principalmente en países desarrollados, no operando en localizaciones que permitan el trabajo forzoso ni el trabajo infantil. Salvo para aquellos proveedores en países con riesgo de respeto hacia los derechos humanos (ver punto 4.2 anterior), no existiendo por tanto una política corporativa que establezca compromisos específicos en materia de derechos humanos.



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Garnica no ha detectado durante 2022 casos de discriminación ni operaciones con proveedores con casos de trabajo forzoso u obligatorio ni trabajo infantil.

En el caso de que se dieran tales circunstancias, la dirección de Garnica, acompañada de los miembros del Órgano de Supervisión y Vigilancia del modelo de prevención de Delitos, adoptaría de inmediato las medidas disciplinarias que se requieran en cada caso, teniendo como base el Código Ético y las recomendaciones que le indique el Comité de Ética y/o el Compliance Officer de la organización, con cargo vigente en cada momento.

5. OTRA INFORMACIÓN

5.1 Compromiso con la Sociedad y las comunidades locales

Garnica posee un modelo de producción verticalmente integrado único, práctico y rentable basado en la sostenibilidad y en el entorno rural. Mediante la promoción de plantaciones sostenibles locales, Garnica genera beneficios para las zonas rurales y, gracias a ello, contribuye a mejorar la calidad de vida de sus habitantes.

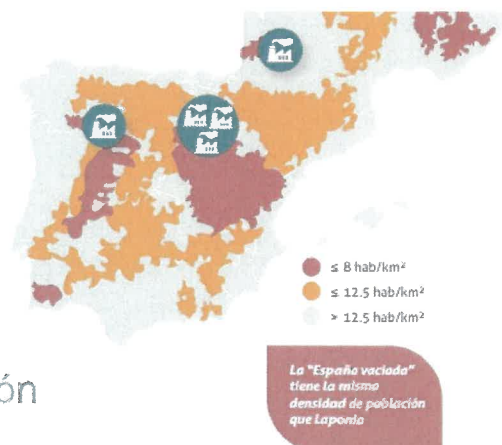
En este ámbito, Garnica influye directamente en el empleo de las zonas rurales limítrofes donde está ubicada, tanto de manera directa, al generar empleos en localidades cercanas, como indirecto, por medio de la generación de empleo a través de proveedores. Por otro lado, también fortalece el tejido empresarial local, por medio de la atracción de empresas auxiliares relacionadas con el sector maderero.

Garnica genera cientos de empleos directos e indirectos en el medio rural. Los centros productivos se ubican principalmente en zonas con baja densidad de población, en municipios con menos de 5.000 habitantes. Se estima que por cada dos hectáreas de chopo cosechadas se crea un puesto de trabajo.

5 fábricas en áreas
con 1,600-5,000 habitantes

>900 empleos directos

Aprox. **75%** de los empleos localizados
en áreas de baja densidad de población



Fuente: Burillo Cuadrado, Serranía Celtibérica

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

Figura 17. Garnica, motor de desarrollo rural en zonas con baja densidad de población. Fuente información para mapa: M^{ra} P. Burillo-Cuadrado, 2019, Serranía Celtibérica⁴⁰.

Garnica también está presente en los procesos de explotación y transformación forestales, con el objetivo último de apoyar el fomento de la actividad forestal de calidad, controlada y sostenible.

La política de Garnica en este campo se basa en el compromiso de la empresa en el desarrollo social general y su entorno y con la creación de valor en las zonas en las que está presente y para con los grupos con los que tiene un interés. Las acciones de patrocinio y mecenazgo se fundamentan en la conciencia cívica y la identidad y cultura de la empresa, intentando transmitir la cultura y visión del entorno en una forma distinta a las labores comerciales.

Los criterios de Garnica para la selección de estas acciones son los siguientes:

1. Intención social, cultural y ambiental del proyecto.
2. Beneficio de la reputación corporativa que aporten a Garnica.
3. Prestigio de las instituciones que lo promueven.
4. La localización de los proyectos dando prioridad a aquellos lugares en los que Garnica tiene presencia y que apoyen el desarrollo de las comunidades en las que se realizan.
5. Grupos de interés a los que afecten los proyectos: grupos sociales en contacto con la empresa o más desvalidos.
6. Colaboraciones o actividades con material de Garnica que aporte arte visual del producto.
7. Acciones que promocionen la sostenibilidad en el entorno de la producción del contrachapado.

Destacan, entre otras, las siguientes organizaciones con las que Garnica colabora en diferentes proyectos, iniciativas o patrocinios:



A continuación, se incluyen las acciones de colaboración y patrocinio que ha realizado Garnica a lo largo de los ejercicios 2023 y 2022:

⁴⁰ https://www.celtiberica.es/images/NUTS_A4.jpg

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

2023

- Patrocinio Universidad del País Vasco⁴¹.
- Adhesión Iniciativa Pacto Mundial de la ONU⁴².
- Patrocinio Fundación Rioja Deporte⁴³.
- Inscripciones Carrera Mujer 2023 - 86 corredoras⁴⁴.
- Patrocinio Concentrico 2023⁴⁵
- Donación becas Universidad de La Rioja curso 2023-2024⁴⁶
- Iniciativas forestales: Merci Le Peuplier, Plantons pour l'avenir y Confederación Forestalistas País Vasco⁴⁷, entre otros.



2022

- Patrocinio 8ª Congreso Forestal Español
- Patrocinio UPV
- Donación Tour for Life - Stephan Van der Hoek
- Donación UNICEF Ayuda Ucrania

⁴¹ <https://www.garnica.one/blog/garnica-renueva-convenio-colaboracion-universidad-pais-vasco.html>

⁴² <https://www.garnica.one/blog/garnica-adhiere-pacto-mundial-onu.html>

⁴³ <https://www.garnica.one/blog/garnica-continua-impulsando-deporte-apoyando-fundacion-rioja-deporte.html>

⁴⁴ <https://www.garnica.one/blog/garnica-apoya-un-ano-mas-lucha-contr-cancer-en-vii-carrera-mujer.html>

⁴⁵ <https://www.garnica.one/blog/materia-prima-garnica-vuelve-a-ser-protagonista-novena-edicion-concentrico.html>

⁴⁶ <https://www.garnica.one/blog/garnica-financia-becas-estudiantes-master-ur.html>

⁴⁷ <https://www.garnica.one/blog/garnica-colabora-con-iniciativas-forestales-para-replantar-choperas-pinares.html>

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

- Patrocinio 2022 Education Supporter Program - Supplier
- Patrocinio Adhesion Membership Plan 2022
- Suscripción cuota 2022 SDG/ODS - UN/ONU
- Patrocinio Fundación Rioja Deporte
- Inscripciones Carrera Mujer 2022 71 corredoras
- Patrocinio Garnica
- Patrocinio Concentrico 2022
- Patrocinio Congreso Nacional de Agentes Forestales y Medioambientales en Logroño 17-18-19 octubre
- Donación ACNUR Ayuda Ucrania
- Donación becas UR curso 2022-2023
- Iniciativas forestales: Merci Le Peuplier, Plantons pour l'avenir y Confederación Forestalistas País Vasco.

En 2023, Garnica ha destinado 9.500 euros a fundaciones y organizaciones sin ánimo de lucro. En 2022, Garnica donó 37.090,12 euros.

5.2 Información fiscal y otros

- Beneficios de explotación por área geográfica (en miles de euros):

Área geográfica	2023	2022 (Grupo Zeus)	2022 (ejercicio 11 días)
España	(25.571)	35.035	(7.046)
Francia	2.363	217	-
Estados Unidos	1.002	-	-
Uruguay	(17)	-	-
	(22.223)	35.252	(7.046)

- Impuestos sobre beneficios pagados (en miles de euros):

Área geográfica	2023	2022 (Grupo Zeus)	2022 (ejercicio 11 días)
España	2.059	5.220	-
Francia (*)	69	-	-
Estados Unidos	1.546	-	-
Uruguay	-	-	-
	3.674	5.220	-

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023

(*) *No ha pagado impuestos al tener pérdidas y bases imponibles negativas de ejercicios anteriores.*

- Subvenciones públicas recibidas:

El Grupo durante los ejercicios 2022 y 2021 no ha recibido ninguna una subvención de capital. Por otro lado, el grupo ha recibido subvenciones de explotación de 52 miles de euros en 2022 mientras que en 2021 recibió tales subvenciones por un importe total consolidado de 185 miles de euros.

ANEXO

Alcance y metodología utilizada en el desarrollo de este estado

Con este estado de información no financiera, Garnica da respuesta a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 diciembre. Sus contenidos están basados en el reporting anual que la compañía realiza en este ámbito conforme al marco de reporting de sostenibilidad de GRI, a partir del año actual.

Para diseñar los contenidos de este informe y seleccionar los aspectos que son relevantes, Garnica ha llevado a cabo un análisis de materialidad que le ha permitido identificar los aspectos más relevantes sobre los que informar a sus grupos de interés, así como dar respuesta a los requerimientos de información no financiera en base a la regulación vigente.

Por otro lado, para todos aquellos aspectos que no son materiales para Garnica, el presente informe aborda su enfoque de gestión, pero no da información detallada de KPIS clave u otros indicadores cuantitativos, pues no se consideran representativos de la actividad de Garnica.

Los aspectos no materiales para la Compañía solicitados por la ley son los siguientes: Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire, acciones para combatir el desperdicio de alimentos, políticas de desconexión laboral.

Adicionalmente, Garnica ha elaborado un análisis de trazabilidad cuyo objetivo es relacionar los aspectos solicitados por la ley con los contenidos GRI asociados, publicados por la Compañía. Véase el índice de contenidos en tabla adjunta a continuación:



Tabla de cumplimiento ley 11/2018, de 28 de diciembre.

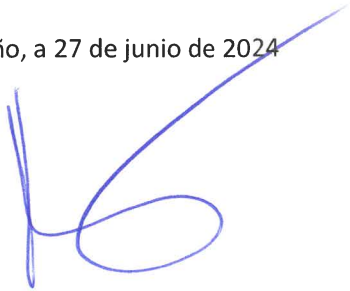
Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Modelo de negocio		
- Entorno empresarial y modelo de negocio	1.1	2-1
- Organización y estructura	1.1	2-6
- Mercados en los que opera la compañía	1.2	2-6
- Objetivos y estrategias	1.4	2-6
- Factores y tendencias que afecten a la evolución	1.3	201-2
Políticas	1.5	3-3
Resultados de las políticas y KPIs	Se da respuesta en todo el informe	3-3
Riesgos	1.4.3.	3-3/ 2-12/ 201-2/307-1
Cuestiones medioambientales		
Global		
- Efectos de las actividades de la empresa en el medio ambiente y la salud y seguridad	2	3-3/ 2-22/ 2-23/ 2-24/ 2-25/ 301/ 302/ 303/ 304/ 305/ 306
- Provisiones y garantías para riesgos ambientales	2.1.2.	307-1
- Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	2.1.1.	308
Contaminación		
- Medidas asociadas a emisiones de carbono	2.2	3-3/ 302-5/ 302-6/ 305-7
- Medidas asociadas a contaminación lumínica, ruido y otras	2.3.	3-3
Economía circular y prevención y gestión de residuos		
- Iniciativas encaminadas a favorecer la economía circular	2.7	3-3
- Medidas asociadas a la gestión de residuos	2.7	306-2
- Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	2.8 No material.	3-3
Uso sostenible de recursos		
- Consumo de agua y suministro	2.6	303-5
- Consumo de materias primas y medidas	2.5	3-3/ 301-1
- Consumo de energía, medidas y uso de renovables	2.4	3-3/ 302-1/
Cambio climático		
- Emisiones de efecto invernadero	2.2	3-3/ 305-1/ 305-2/ 305-5
- Medidas de adaptación al cambio climático	2.2.1.	3-3
- Metas de reducción de emisiones	2.2.	3-3
Biodiversidad		
- Medidas de preservación e impactos causados en áreas protegidas	2.9	3-3
Cuestiones sociales y relativas al personal		
Empleo		
- Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	3.1.1.	3-3/ 2-7/ 405-1
- Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	3.1.1.	2-7

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
- Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	3.1.2.	2-7/ 405-1
- Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	3.1.3.	401-1
- Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional	3.1.4.	405-2
- Brecha salarial	3.1.5.	405-2
- Remuneración media de consejeros y directivos	3.1.6.	2-19/ 2-20
- Políticas de desconexión laboral	3.2.	3-3
- Empleados con discapacidad	3.3.	405-1
Organización del tiempo de trabajo		
- Organización del trabajo	3.2.	3-3
- Número de horas de absentismo	3.7.	403-2
- Medidas de conciliación familiar	3.2.	3-3
Salud y seguridad		
- Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	3.6.	3-3/ 403-1/ 403-2/ 403-5/ 403-6/ 403-7/
- Accidentes de trabajo, frecuencia y gravedad	3.6.	403-9
- Enfermedades profesionales, desagregado por sexo	3.6.	403-10
Relaciones sociales		
- Organización del diálogo social	3.10.	3-3
- Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	3.8.	2-30
- Balance de los convenios colectivos en la salud y seguridad del trabajo	3.8.	3-3/403-4
Formación		
- Políticas implementadas en el campo de la formación	3.4.	3-3
- Cantidad de horas de formación por categorías profesionales	3.4.	404-1
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
	3.3.	3-3
Igualdad		
- Medidas adoptadas para promover la igualdad, planes de igualdad y política de no discriminación y gestión de la diversidad	3.5. 3.9.	3-3
Derechos Humanos		
- Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y en su caso, implementación de medidas de mitigación gestión y reparación	4.4.	3-3/ 2-23/ 2-24
- Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	4.4.	406-1
- Promoción y cumplimiento de convenios OIT relacionados con la libertad de asociación y la negociación colectiva	3.10	3-3
- Eliminación de la discriminación en el empleo, trabajo forzoso y obligatorio y trabajo infantil.	4.4.	3-3/ 408-1/ 409-1
Corrupción y soborno		
- Medidas para prevenir la corrupción y el soborno	4.1.	3-3/ 2-22/ 2-23/ 2-24
- Medidas para luchas contra el blanqueo de capitales	4.1.	3-3
- Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	5.1.	201-1

Contenido	Apartado	Indicador GRI asociado
Sociedad		
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
- Impacto de la actividad de la sociedad; empleo, el desarrollo local, poblaciones locales y en el territorio	5.1.	3-3
- Diálogo con la comunidad local	5.1.	413-1
- Acciones de asociación o patrocinio	5.1.	2-28
Subcontratación y proveedores		
- Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	4.3.	3-3
- Consideración en las relaciones con los proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	4.3.	2-6
- Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	4.3.	308-2/ 414-2
Consumidores		
- Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	4.2. No material	3-3
- Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	4.2.	418-1
Información fiscal		
- Beneficios de explotación obtenidos por área geográfica	5.2.	3-3
- Impuestos sobre beneficios pagados	5.2.	207-4
- Subvenciones públicas recibidas	5.2.	201-4

Estado de información no financiera de Global Garnica Holding, S.L. y Sociedades Dependientes del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023 ha sido formulado en documento aparte del Informe de gestión consolidado por el Consejo de Administración de Global Garnica Holding, S.L. en su reunión del 27 de junio de 2024. El Estado de información no financiera consolidado junto con el Anexo está extendido en 69 folios de papel ordinario.

En Logroño, a 27 de junio de 2024

A handwritten signature in blue ink, consisting of a vertical stroke on the left, a loop in the middle, and a long, sweeping stroke extending upwards and to the right.

D. Mariano Francisco Iso Rivera

Secretario no Consejero



D. Pedro Garnica Ortiz

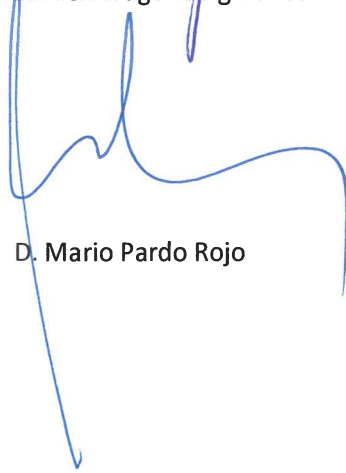


D. Ángel Bravo Olaciregui





D. Alex Wagenberg Bondarovschi



D. Mario Pardo Rojo



Dña. Laura Subías Sin



D. David Antonio Mazaira Font



Katharina Neureiter

Dña. Katharina Neureiter



Dña. Isabelle Evers

